

# Verksamhetsberättelse

# 2023



**Elektrikerna**

## Inledning

Det gångna året är ett år med många stora händelser. Inflationen och den svaga kronan har påverkat hushållens köpkraft mycket negativt även i år och många får kämpa med hushållsekonomin: Vi har en regering som i valrörelsen lovade runt men resultatet är väldigt tunt. Det som har blivit extremt tydligt är att SD har sista ordet vi har en stadsminister som inte vågar stå upp för grundläggande demokratiska värden utan undviker att kritisera SD när dom gör sina övertramp. Det är en mycket oroande utveckling och det tål att påminnas att fria fackföreningarna är den starkaste garanten för demokratin.

I världen är det fortfarande oroligt, kriget i Ukraina fortsätter utan någon fred i sikte Ryssland fortsätter med att terrorisera civilbefolkningen, bombningarna av städer har tagit ny fart och fronten har övergått till ett ställningskrig. Under hösten genomförde Hamas en blodig attack i Israel som startade en våldspirall, Israels svar var att anfälla Gaza. Att Hamas är en terrororganisation som behöver bekämpas råder det inget tvivel om. Men Israels framfart är brutal och drabbar den civilbefolkningen. Civila Palestinierna fastnar mellan de stridande parterna, allt för många oskyldiga vuxna och barn har mist livet, dessutom råder det akut brist på vatten, läkemedel och mat. Lidandet på Gaza är stort och fredssamtal behöver komma i gång så fort som möjligt.

Arbetsplatsolyckor slog ett tragiskt rekord där mer än 64 människor dog på jobbet under 2023. Detta är en mycket oroande utveckling som vi måste ta tag i. Vi behöver få fler skyddsombud men även fler arbetsgivare som arbetar seriöst med arbetsmiljön. Vi behöver också få bort entreprenörskedjorna då säkerheten på arbetsplatsen försämras ju längre kedjorna är. Men även samhället behöver bli bättre. Polisen måste öka sin kompetens på arbetsmiljöbrott. Arbetsmiljöverket behöver ha mer resurser inte en omprioritering som var regeringens kraftlösa förslag för att minska dödsfallen på arbetsplatserna. Att vända trenden är viktigt "ingen ska dö på jobbet" är aldrig ett uttjat begrepp.

## Arbetsrätten

I årets avtalsrörelse var 13 av 14 LO-förbund med i LO-samordningen, trots att inte alla var med så genomfördes avtalsförhandlingarna med stor enighet och stöttning för varandra. När Almega krånglade och inte ville följa de normerade löneökningarna så dröjde inte sympatiåtgärderna och när väl arbetsgivarna förstått att vi backar upp varandra gick det bra att teckna löneavtal utifrån LOs rekommendationer utan försäljningar i allmänna villkor. Avtalsrörelsens starka samordning med snabba sympatiåtgärder gjorde att vi fick det högsta löneökningarna sedan 90-talet. Trots löneökningarna så tappade LO-kollektivet i köpkraft men utan en samordning hade fallet varit mycket värre. Förbundet genomförde avtalsrörelsen utan några större problem. Securitas Larm var undantaget där vi behövde varsla vid två tillfällen. Tack vare ett bra jobb från klubben och förbundets förhandlare gick det att teckna ett nytt kollektivavtal samt koppla in företaget på Larm- och Säkerhetsavtalet. Det som var en av de stora framgångsfaktorerna för att stå emot företagets försök att försämra villkoren var att vi fick ca 80 nya medlemmar på företaget när vi varslat om strejk. Under hösten varslade IF Metall om strejk för att kunna teckna ett kollektivavtal på Teslas verkstäder. IF Metall har under flera år försökt att få till ett avtal med företaget men inte lyckats och såg ingen annan utväg än att varsla. Tesla och deras förgrundsfigur Elon Musk är uttalat fackföreningsfientliga och tvekade inte att använda sig av strejkbrytare något som inte förekommit på svensk arbetsmarknad sedan 30-talet. Det innebar att Elektrikerförbundet tillsammans med flera andra förbund varslade om sympatiåtgärder. Allt tyder på att det kommer att ta lång tid innan vi får se ett kollektivavtal på företaget. Det som är en positiv effekt av konflikten är att LO-förbunden är mer enade än någonsin vi kommer att kämpa tillsammans.

## Förbundet

Under januari sjöattes den nya organisationen med 13 avdelningar. I mars genomfördes för första gången i den nya organisationen avdelningsrepresentantskap, dessa möten var välbesökta och uppskattade. Förbundet har som ett av fyra LO förbund ökat antalet medlemmar vår ökning bestod till största del av elevmedlemmar. Vi har inte ännu lyckats vända trenden med fler yrkesverksamma medlemmar men vi ser ett tydligt trendbrott då våra inträden är nästan 800 fler än 2021 och 250 fler än 2022.

## Slutligen

När 2023 tar slut är det året då vårt fokus på en målstyrd organisation börjar synas. Vi har blivit bättre på att rekrytera nya medlemmar, börjat med en mer strukturerad uppföljning av verksamheten. Vi har haft en bra utvecklingskurva med betydligt fler inträden än tidigare år under 2023 tyvärr fattas det ca 70 inträden av yrkesaktiva för att vi ska ha vänt även denna trend.

## **Förbundets styrelse, revisorer och funktionärer**

### **Förbundsstyrelse**

Urban Pettersson  
Förbundsordförande

Louise Olsson  
1:e vice ordförande

Pontus Boström  
2:e vice ordförande

Mikael Pettersson  
Förhandlingschef

Elin Fagerlind  
Ledamot från avd 1 t o m 2023-09-30

David Johansson  
Ledamot från avd 1 fr o m 2023-10-01

Daniel Lundblad  
Ledamot från avd 10

Roger Persson  
Ledamot från avd 8

Andras Molnar  
Ledamot från avd 16

Mikael Olsson  
Ledamot från avd 15

Peter Svalling  
Ledamot från avd 16

Magnus Pernils  
Ledamot från avd 21

Elias Ferdinandsson  
Ledamot från avd 28

Stefan Lyshed-Jakobsson  
Ledamot från avd 31

### **Förbundsrevisorer**

Lennart Albinsson, avd 8

Åke Persson, avd 21

Göran Rönnbäck, avd 28

Michael Edvardsson, avd 2

## Förbundets representation

### **Urban Pettersson**

*Förbundsordförande*

NEF-AU

SBTF-styrelse

EBTF-styrelse, suppleant

EBTF-executive committee

BWI kongress & Europaråd

LO:s styrelse

LO:s representantskap

ELJO-fonden - Schneiderfonden

Avtalsnämnden Manpower El & Tele AB

6F-ordförandegrupp

6F-rådet

BBiS styrgrupp, suppleant

AFA:s styrelse

Arbetsdomstolen, suppleant

### **Louise Olsson**

*1:e vice ordförande*

LO:s representantskap

LO:s tvärfackliga råd

LO:s styrelse, 1:e suppleant

LO Mediahus AB

6F-rådet

A-kassans styrelse, ordförande fr o m årsstämman

Folksam-SEF, försäkringskommitté, ordförande

Folksam liv stämma

Rönneberga konferens HB:s styrelse

FASAB styrelse, suppleant

SFU (SAP och LO-förbunden)

### **Pontus Boström**

*2:e vice ordförande*

ECY, vice ordförande

ETG Sverige AB styrelse, ordförande

World Skills Sweden, ledamot

LO:s representantskap

LO:s styrelse, suppleant

Ägargrupp LO media hus

A-kassans styrelse, ordförande t o m årsstämman

Folksam Liv, stämma

NEUK

NEF utbildning

FASAB:s styrelse

Spaden fastighetsbolag:s styrelse

Skolverkets nationella programråd för el- och energiprogrammet, suppleant

### **Mikael Pettersson**

*Förhandlingschef*

SBTF:s avtalsgrupp

LO:s styrelse, suppleant

LO:s råd för avtalsfrågor

LO:s arbetsrättsgrupper

LO:s representantskap

LO:s Arbetskraftinvandringsgrupp

ETAK arbetsmiljökommitté ordförande

ETG Sverige AB styrelse, suppleant

Nordisk avtalsgrupp, NEF  
6F avtalssekreterargrupp  
LO TCO rättskydds styrelse, suppleant  
Avtalsnämnd Manpower El & Tele AB  
Prevents styrelse

### **Anton Levein**

*Ombudsman*

LO:s YA-grupp  
LO:s Utbildningspolitiska utskott  
LO:s arbetsmarknadspolitiska kommitté  
LO:s centrala utbildningskommitté  
LO:s EU-kommitté  
NEF:s hissgrupp  
Elbranschens Centrala yrkesnämnden, ECY  
Skolverkets nationella programråd för el- och energiprogrammet  
SBTB biståndsgrupp  
ETG  
Energiföretagens EBR-kommitté

### **Tomas Jansson**

*Biträdande förhandlingschef*

LO:s bemanningsavtalsgrupp  
LO:s arbetstidsgrupp  
LO:s Gränsdragningskommitté  
SEK – TK 64, teknisk kommitté  
A-kassans styrelse  
Elsäkerhetsrådet  
ASTA  
SEK-TK 82, teknisk kommitté

### **Petter Johansson**

*Ombudsman*

LO:s Fackligt-Politiskt ansvariga  
LO:s Organisationsgrupp  
LO:s Organiseringsgrupp  
Katalys styrelse  
SFU (SAP och LO-förbunden)  
EBR  
HMS-U

### **Niklas Enström**

*Ombudsman*

LO:s Miljö och arbetslivsutskott, MOA  
LOs RSOgrupp  
ETAK  
NBTF arbetsmiljögrupp  
Bygghälsan kohorten  
Galaxen  
Elsäkerhetsgruppen

**Michael Benthin**

*Ombudsman*

Riksbyggen:s styrelse, suppleant  
Folksam-SEF, försäkringskommitté  
Folksam Livs stämma, suppleant  
SEK TK 78  
Elektrikerförbundets solidaritetsfond

**Eleonore Eriksson**

*Kanslichef*

LO:s Personalutbildningsgrupp

**Helena Eriksson**

*Ekonomichef*

LO:s Finanskommitté  
Spaden Fastighets AB med dotterbolags styrelse  
Förbundsrad Swedbank  
AFO, revisor

**Diana Oldenburg**

*Kommunikationschef*

LO:s Kommunikationsråd  
LO:s Risk och krisgrupp  
6F Kommunikationsgrupp  
Upplyst arbetsgrupp

**Förbundets resurser utanför förbundskontoret****Nicklas Tempel**

*Regionschef Region Syd*

EBTF styrgrupp för EWC, ersättare

**Jesper Ekström**

*Ungdomsansvarig*

LO:s ungdomskommitté  
NBTF ungdomskommitté  
SBTF – Ungdomskommitté

**Jonas Eriksson**

*Internationell samordnare*

LO:s Internationella kommitté  
LO:s EU-kommitté

**Förbundets arbetsgrupper och kommittéer****Avtalsdelegation Installationsavtalet**

Stora delegation:

Mats Andreasson Avd 5, Cia Holm Avd 10, Peter Jönsson Avd 8, Andreas Andreasson Avd 8, Fredric Lundahl Avd 16, Linus Nilsson Avd 28 och Anders Schedin Avd 21(del av tid)

Förhandlingsdelegation:

Mikael Pettersson, förhandlingschef, Tomas Jansson, avtalsansvarig, Niklas Enström, arbetsmiljöansvarig.

### **Avtalsdelegation Kraftverk**

Anders Kristiansson Avd 8, Patrik Persson Avd 15, Peter Hjortskog, Tomas Gustavsson, Olle Strömberg Avd 10

### **Ackordskommittén**

#### *Sammansättning*

Tomas Jansson FK, Kjell Lindberg Avd 1, Mats Andreasson Avd 5, Andras Molnar Avd 16, Richard Kjellberg Avd 18(del av tid), Billy Persson Avd 18(del av tid), Niclas Sjöstedt Avd 31, Johan Lindell Avd 31, Staffan Strand Avd 2, Robert Harlin Avd 28, Jonas Gustavsson Avd 26, Jami Nordholm Avd 21.

### **Tidsättning ATL**

Tidsättningsgruppen har varit Tomas Jansson, Fredric Lundahl (del av tid), Peter Jönsson, Martin Bengtsson, Mikael Karlsson och Linus Nilsson

### **Försäkringskommittén**

Louise Olsson, Michael Benthin, Hans Andersson, Jonas Lindgren, Mathias Hansson och Peter Mårtensson.

### **Studiekommittén**

Anton Levein, Ninni Blom, Daniel Torro Eriksson, Roger Ivarsson, Magnus Åkerlund, Daniel Johansson, Magnus Ehnberg, Andras Molnar, Joel Larsson, Arvid Olsson, Rebecka Svensson, Martin Jonsson, Martin Berggren, Daniel Lundblad, Jesper Ekström samt Daniel Eriksson.

### **Arbetsmiljökommittén**

Niklas Enström, Sven Höckert, Isabell Öberg, Christer Ottinger och Peter Hjortskog.

## **Totalt antal anställda per den 1 januari 2023**

Ombudsmän	45 män	3 kvinnor
Tjänstemän	2 män	31 kvinnor
<b>Antal</b>	<b>47 män</b>	<b>34 kvinnor</b>

**Totalt antal anställda: 81**

## **Totalt antal anställda per den 31 december 2023**

Ombudsmän	43 män	4 kvinnor
Tjänstemän	1 man	30 kvinnor
<b>Antal anställda</b>	<b>44 män</b>	<b>34 kvinnor</b>

**Totalt antal anställda: 78**

## Centrala representantskapet

Det Centrala representantskapet sammanträdde den 12 juni i Stockholm, 66 röstberättigade inklusive förbundsstyrelsen deltog. Under sammanträdet behandlades bland annat ett inriktningsbeslut för utformning av framtida medlemsavgifter. Ombuden tog ställning till tre olika vägval, att behålla procentavgiften men införa ett tak alternativt att enbart beräkna den på fast månadslön, att övergå till fasta avgifter eller att behålla det system vi har idag. Beslutet blev att behålla det medlemsavgiftssystemet vi har idag.

Mötet behandlade även en proposition från förbundsstyrelsen om att minska förbundsledningen från fyra till tre förtroendevalda. Enligt det nya förslaget kommer ledningen bestå av ordförande, vice ordförande och förhandlingschef. Representantskapet antog förslaget med tillägget att detta börjar gälla när 2:e vice ordförande lämnar för pension våren 2024.

## Förbundsstyrelsen

Under året har förbundsstyrelsen sammanträtt 17 gånger varav sex sammanträden varit utöver de ordinarie med anledning av stridsåtgärder under avtalsrörelsen samt blockader. Den 20 till 21 juni genomfördes en styrelseöverläggning på Rönneberga. Styrelsen lade fokus på en långsiktig strategi för förbundets ekonomi.

En ordinarie ledamot har under året frånträtt sitt uppdrag på grund av flytt och 1:e suppleant har tillträtt i dennes ställe.

## Organisation

Vid årets slut hade Elektrikerförbundet 22 782 medlemmar varav 17 839 aktiva medlemmar, de aktiva medlemmarna minskade med 60 under året trots att inträdena ökat mot tidigare år.

Elektrikerförbundet hade vid årets slut 318 aktiva företagsklubbar, detta är en ökning med 35 klubbar sen förra året. Förbundet har generellt ökat antalet uppdragstagare med 1,3 procent och har vid årets slut 2 360 förtroendevalda på företagsnivå.

Förbundets högsta prioritering är att öka organisationsgraden och all verksamhet ska bidra till att vi blir fler medlemmar. Vi har gjort stora satsningar där vi sett att vi har en låg organisationsgrad, vi började med Stockholmsområdet och Småland för att stötta personal och förtroendevalda i organiseringsarbetet.

## Förbundets avdelningar

Elektrikerförbundet består sedan årsskiftet av 13 avdelningar och under våren genomfördes val till avdelningarnas styrelser, valberedning samt ombud till centrala representantskapet. Tillsatta interimsstyrelser hade till uppdrag av att bedriva verksamheten tills dess att en ordinarie styrelse valts samt att genomföra första representantskapet. Avdelningarna ingår i tre regioner med regionchef som övergripande verksamhetsansvarig.

### Avdelning 1

Ordförande	David Wikström
Ledamot	David Johansson
Ledamot	Sarah Bensige
Suppleant	Peter Sax

Avdelningen höll sitt första representantskap den 30 mars i Solna, deltog gjorde 32 ombud. Styrelsen har haft 11 ordinarie sammanträden under året. Avdelningen har vuxit från 23 klubbar till 36 under året.

### Avdelning 2

Ordförande	Jonas Eriksson
Ledamot	Daniel Torro Eriksson
Ledamot	Emma Allén Holm
Ledamot	Fawzi Khairallah
Suppleant	Lars Pettersson

Avdelningen höll sitt första representantskap den 27 mars i Göteborg. Avdelningen har vuxit från 131 förtroendevalda till 140 under året.



#### **Avdelning 5**

Ordförande	Magnus Rindom
Ledamot	Roger Ivarsson
Ledamot	Petronella Larsson
Suppleant	Mats Andreasson

Avdelningen höll sitt första representantskap den 28 mars på Viskadalen. Styrelsen har under året haft fem ordinarie sammanträden. Avdelningen har under året bestått av 12 klubbar.

#### **Avdelning 8**

Ordförande	Marcus Frej
Ledamot	Luigi Semerda Rodriguez
Ledamot	Andreas Andersson
Ledamot	Anders Nilsson
Ledamot	Anders Kristiansson
Suppleant	Alexander Larsson
Suppleant	Joakim Persson

Avdelningen höll sitt första representantskap den 21 mars i Malmö. Vid årets slut bestod avdelningen av 28 klubbar och 208 förtroendevalda totalt.

#### **Avdelning 10**

Ordförande	Daniel Lundblad
Ledamot	Cia Holm
Ledamot	Daniel Johansson
Suppleant	Andreas Lundh

Avdelningen höll sitt första representantskap den 29 mars i Trollhättan, närvarade gjorde samtliga klubbar. Avdelningen har under året vuxit från 28 klubbar till 36.

#### **Avdelning 15**

Ordförande	Mikael Olsson
Ledamot	Lisa Sjödin
Ledamot	Magnus Ehnberg
Suppleant	Joacim Andersson

Avdelningen höll sitt första representantskap den 16 mars i Sundsvall. Avdelningen har under året vuxit med 16 förtroendevalda i sina klubbar och avdelningen består nu av 150 förtroendevalda.

#### **Avdelning 16**

Ordförande	Andras Molnar
Ledamot	Kristin Zetterlind
Ledamot	Patrik Bergman
Suppleant	Olof Sjölen

Avdelningen höll sitt första representantskap den 8 mars i Kristinehamn. Styrelsen har haft 10 ordinarie sammanträden under året. Avdelningen har under året haft 22 klubbar och 9 fackliga ombud på företagen, vid slutet av året hade man 217 förtroendevalda.

#### **Avdelning 18**

Ordförande	Sven-Ingvar Pettersson
Ledamot	Peter Anjefelt
Ledamot	Johnny Östberg
Ledamot	Viktoria-Louise Wendel
Ledamot	Daniel Lizcorn
Suppleant	Carlos Alonso Galindo

Avdelningen höll sitt första representantskap den 22 mars i Kristianstad, deltog gjorde 22 ombud. Styrelsen har haft 5 ordinarie sammanträden under året. I slutet av året hade avdelningen 15 klubbar och 141 förtroendevalda.

#### **Avdelning 20**

Ordförande	Joel Larsson
Ledamot	Emil Stengård
Ledamot	Rickard Eklund
Ledamot	Oskar Bergkvist
Ledamot	Emilia Hedström

Suppleant Linus Söderqvist

Avdelningen höll sitt första representantskap den 31 mars i Västerås. Avdelningen har under året vuxit från 24 klubbar till 34 och med 59 förtroendevalda i årets början till 193 vid årets slut.

#### **Avdelning 21**

Ordförande	David Aura
Ledamot	Andrea Petersen
Ledamot	Tobias Hammarström
Ledamot	Stefan Lundström
Ledamot	Henrik Holm
Suppleant	Viktor Lee

Avdelningen höll sitt första representantskap den 16 mars i Hofors. Avdelningen har under året bestått av 26 klubbar och totalt 165 förtroendevalda.

#### **Avdelning 26**

Ordförande	Mikael Gustavsson
Ledamot	Roger Persson
Ledamot	Rebecka Svensson
Suppleant	Adam Svanberg

Avdelningen höll sitt första representantskap den 28 mars i Holsbybrunn. Vid slutet av året bestod avdelningen av 29 klubbar och 196 förtroendevalda.

#### **Avdelning 28**

Ordförande	Jonas Strand
Ledamot	Robert Harlin
Ledamot	Martin Jonsson
Ledamot	Fredrik Bohm
Ledamot	Elias Ferdinandsson
Ledamot	Anton Pesu
Suppleant	Bengt-Erik Näslund

Avdelningen höll sitt första representantskap den 17 februari i Luleå. Avdelningen har bedrivit sitt arbete genom ortsektioner och i slutet av året hade man 28 klubbar och 248 förtroendevalda totalt.

#### **Avdelning 31**

Ordförande	Stefan Lyshed-Jakobsson
Ledamot	Martin Berggren
Ledamot	Niclas Sjöstedt
Ledamot	Niklas Beijer
Suppleant	Johan Lindell

Avdelningen höll sitt första representantskap den 28 mars på Marieborgs folkhögskola. Vid slutet av året bestod avdelningen av 20 klubbar och 152 förtroendevalda.

## Förhandling- och avtalsverksamheten

### Avtalsrörelsen 2023

Riksavtalsförhandlingar genomfördes på samtliga avtalsområden. Förbundet växlade avtalskraven under februari och förhandlingarna på Kraftverksavtalet landade i en överenskommelse under april och på Installationsavtalet pågick förhandlingarna in i maj månad innan överenskommelse träffades. På Larm- och Säkerhetsteknikavtalet träffades överenskommelsen i slutet av maj och på Radio-, TV-, Data- och Elektronikteknikeravtalet träffade överenskommelse i början av juni. När det gäller Securitaskollektivavtal så tvingades förbundet varsla om strejk vid två tillfällen, dels i juni, dels i september. En tillfällig lösning och överenskommelse på tre månader träffades i slutet på juni och överenskommelse om löneutbetalningar och frivillig medling fram till och med augusti. Under den frivilliga medlingen tvingades förbundet att åter varsla om strejk för att skydda viktiga delar i det gällande kollektivavtalet. Efter att parterna enats i början av september, inträda Securitas i Installatörsföretagen. Under mitten av september träffades även överenskommelse på Elektroskandia avtalet med Teknikgrossisternas arbetsgivarföreningen.

Avtalen innehöll löneutrymme och pensionsavsättningar över två år med 7,4 procent.

Riksavtalen har något olika fördelning på lön och pension men Installationsavtalet fördelades med 4,1 procent löneökning 1 maj 2023 och 3,1 procent 1 maj 2024 samt 0,2 procent i avsättning till extra pension. Värdet på hela installationsavtalet räknat i kronor för utfört arbete uppgår till 12 Miljarder kronor. Likt tidigare år ställde motparterna och tydligast Installatörsföretagen krav om att försämra arbetstiderna och urholka reglerna gällande anställningsskydd samt försämringar i utbildningsavtalet gällande vad som krävs för att jobba som elektriker.

Riksavtalsförhandlingarna präglades av det svåra ekonomiska läget med skyhögt inflation och en omvärld som påverkat den övriga prisbilden för våra medlemmar. Förbundet deltog i LO:s samordnade förhandlingar med de löftena om låglönesatsning och stöd mellan förbunden för att uppnå detta.

De samordnade förhandlingarna med övriga LO förbund föranledde till flera varsel om sympatiåtgärder då samordningen om låglönesatsningarna inte accepterades av vissa arbetsgivarorganisationer. Resultatet av en väl fungerande samordning gav resultat och nya kollektivavtal med låglönesatsningar kunde träffas utan att avvyrtra några allmänna villkor från kollektivavtalen.

### Avtalsteckning

Förbundet har även detta år fortsatt jobba med att stödja den lokala verksamheten gällande avtalsteckning och rådgivning i dessa frågor, antalet avtalsteckningar har minskat något på årsbasis. Förbundet har under året tecknat 78 nya hängavtal, vilket är en något lägre grad än föregående år.

Förbundet har beviljat 3 blockadtillstånd för den lokala avtalsteckningsverksamheten under året.

Sol-företagen fortsätter att växa och förbundet har tecknat avtal med SeSol AB och förnyat kollektivavtalet med Svea Renewable Solar AB under året.

Förbundet har också under året genomfört 107 inkoppling av företagsanpassningen på Sol överenskommelsen med Installatörsföretagen samt ett antal hängavtal. Totalt finns nu 167 företag inkopplade på överenskommelsen.

### Förhandlingar

Totalt har hela förbundet genomfört 1 896 arbetsrättsförhandlingar under året. Det är en ökning till antalet mot föregående år men speglar mer ett normalår.

### Förhandlingsfrågor som samordnas av Landsorganisationen (LO)

En översyn av LO:s organisationsplan in för kongressen 2024 är under bearbetning och ska behandlas och fastställas på kommande kongress. Förbundet ser positiva delar i den nya organisationsplanen och möjligheter att växa som förbund.

Förbundets motion 13:3 till LO:s förra kongress, är nu föremål för en större utredning inom LO, om nytt fackligt löfte. Samtliga LO förbund deltar i NTL-utredningen som kommer bli klar under 2024. En av delarna är att utreda effekterna av samordningen mellan förbunden.

#### **6F-samarbetet i förhandling och avtalsfrågor**

Under året har avtalssekreterare och förhandlingschefer inom 6F träffats regelbundet för att samordna förbunden i de frågor som avhandlas i LO:s avtalsråd samt riksavtalsförhandlingarna under 2023. Kommande avtalsrörelse 2025 och planering för detta har också upptagit gruppens diskussioner.

## Installationsavtalet

Förbundet och Installatörsföretagen träffade 2021 en överenskommelse om företagsanpassning av Installationsavtalet för solcellarbeten. I överenskommelsen finns reglerat att förbundet ska träffa de anställda för att diskutera medlemskap, det har bidragit till medlemsvärvning på dessa företag. En stor del av förbundets medlemsinträden kommer från företag med företagsanpassningen. Totalt är 167 företag inkopplade på företagsanpassningen.

Förbundet ser ett ökat beteende från vissa företag att löne- och villkorsdumpa Installationsavtalet då främst med att hävda att ett tjänstemansavtal ska tillämpas på arbeten som faller under Installationsavtalet.

Förbundet har tvistat på missbruk av Installationsavtalets regler kring rotation, där individen, främst personer från utlandet, fått ett ultimatum att arbeta rotation.

Inför lönerrevisionen 2023 valde Bravida att inte betala ut lönehöjningen och den retroaktiva lönen för än på septemberlönen, detta trots att merparten av Bravidas arbetsställen och dess klubbar/förtroendevalda blev klara med lönervisions förhandlingarna under juni och juli. Förbundet menade att detta var en klar och förfallen fordran och varslade om indrivningsblockad i början på augusti. Det blev en stor framgång och samtliga Bravidas arbetsställen betalade ut lönehöjningen och den retroaktiva lönen på augustilönen.

### **Partsgemensamma arbetsgrupper från avtalsrörelsen 2023**

*Kompetensutveckling och kompetensförsörjning:* Parterna ska titta på förutsättningar och möjligheter till att öka medlemmarnas möjligheter till kompetensutveckling och se över om det finns flera vägar i elbranschen. Arbetet pågår

*Jämställdhet:* fortsätta arbeta för en jämställd elbransch, detta arbete fortlöper inom projektet Upplöst. Parterna ska även under våren 2024 genomföra en undersökning för att kontrollera löneskillnaden mellan man – kvinna

*Arbetsmiljö:* Parterna har fortsatt arbetet med att modernisera arbetsmiljöavtalets bilagor och utbildningsmaterial för att förstärkning av skyddsombudens roll. Arbetet är inte klart.

*Resor:* Parterna ska titta på tillämpningen och komma med förslag till förändringar. Planeras att göras under 2024.

*Dygnsvila:* Parterna ska analysera om hur Installationsavtalet förhåller sig till det förändrade arbetsdirektivet från EU. Arbetet ska påbörjas under 2024.

Parterna har under året utarbetat en version av Installationsavtalet på engelska. Den beräknas vara klar under 2024.

## Ackordsverksamheten

### Ackordskommittén

Ackordskommittén har under året haft digitalt möten och ett fysiskt möte. Kommittén arbete har varit att komma med input på Ackordswebben och de tidsättningsförhandlingarna mellan SEF och Installatörsföretagen (IN).

Ackordskommittén bidrar i rekrytering till förbundets ackordscirklar/utbildningar. De höll i ackordscirkelledare utbildningen och de medverkade i Forum Ackord. Ackordskommittén ledamöterna ska även medverka i den egna verksamhetskretsens ackordsverksamhet, med att utveckla och skapa nätverk för ackordsmontörerna på orten.

### Tidsättning ATL

Parterna förhandlar om ny tidsättning på bland annat solceller och billaddare, samt arbetar med att förenkla och förbättra Atl-listan. IN vill i förhandlingarna framför allt tillföra mer kontroll i fördelningstiden och minska tiderna på rörförläggning, de vill inte heller ha in solcells installationer i Ackordstidslistan

### Ackordskontrollen

Ackordswebben är ett uppskattat hjälpmedel vid ackordsmätning. Ut efter idéer och synpunkter från medlemmarna har förbundet fortsatt förbättra funktionerna i Ackordswebben. Under året har arbetet med Ackordswebben 2.0 fortsatt, när den är klar 2025 så kommer den att bygga på modern teknik och ett nytt gränssnitt. Förbundet kommer under denna period, utvecklingen pågår, inte att uppdatera nuvarande Ackordswebben med nya funktioner för att slippa dubbla kostnader.

Den nya organisationen med avdelningar i stället för verksamhetskretsar har medfört en del extra arbete och extra kostnader med att anpassa den till Ackordswebben.

Många medlemmar använder appen till ackordswebben. Den har tagit emot väl av medlemmarna och är ett bra hjälpmedel i ackordsmätningen.

Ackordsstödet - en interaktiv ATL-utbildning/cirkel på internet. Den är ett uppskattat inslag i förbundets utbildningar.

Den årliga konferensen för ombudsmän och handläggare i Ackordskontrollen har genomförts under hösten. Konferensen syfte är att säkerställa rutiner och kvalitetssäkring av arbetet i enligt med stadgarna för ackordskontrollen.

Förbundet har under året inlett utvecklingen Lönewebben. Lönewebben ska digitalisera och underlätta i det arbetet med lönerrevisionen. Grundtanken med detta är att minska administrationen i förbundet vad gällande månadslönerrevisionen och ge medlemmarna hjälpmedel i lönerrevisionen. Lönebildningen är en grundbult i den fackliga organiseringen och avtalsbevakningen på kollektivavtalen. Lönewebben är en pusselbit för att nå förbundets mål om ökad organisering. Den beräknas levereras februari 2024.

SEF och IN har under året hållit i partsammansatta utbildningar i ackordssystemet. Dessa utbildningar kan företagen beställa via INSU, installationsbranschens utbildningsbolag.

### Ackordstävling

Förbundet fortsätter ackordstävling för att motivera fler att arbeta och lämna in mätta ackordssedlar. Tävligen har varit mycket uppskattad av medlemmarna och vi ser också en ökning av mätt Atl-tid framför allt i Verksamhetskrets 28.

### Mentor Ackord

Mentor Ackord har genomförts regionalt, då i syd och nord. Syftet är att stärka och underlätta för uppsökare att komma ut på arbetsplatserna och att lyfta rollen som ackordsuppsökare. För att nå

förbundets uppsatta mål om organisering, så innehåller mentor ackord även en del om vikten att vara med i facket.

#### **Forum för utveckling av ackord**

Ett forum för utveckling av ackord genomfördes tillsammans med ackordsansvariga i respektive verksamhetskrets och Ackordskommittén på Rönneberga. Syftet var att sprida de bra idéerna/erfarenhetsutbyte mellan verksamhetskretsarna samt verksamhetsuppföljning och planering av målen för ackord 2024. En del i konferensen var att alla deltagare fick göra en planering-Vad kan jag göra för att förbundet ska bli fler medlemmar? Konferensen var mycket uppskattad av deltagarna.

#### **Ackord- och månadslönestatistik**

Ackordskontrollen granskade 2023 totalt 886 ackordssedlar, 2022 granskades 769. Av de totala antal sedlar så var 65,5 procent sedlar mätta på ackord, övriga sedlar var totalackord och överenskommelser. Ackordsvolymen hamnar på 6,5 procent, 2022 var ackordsvolymen 6 procent. Arbetad tid på ackordssedlar är 1 264 000 timmar mot år 2022 som slutade på 1 164 000 timmar.

Av ackordsvolymen 2022 var 84,2 procent mätt ATL-tid och 2023 var 95,7 procent mätt ATL-tid

Genomsnittsförtjänst för ackordsarbetare har under 2023 varit 256,93 kronor per timme mot 2022 som 251,38 kronor per timme.

Genomsnittsförtjänst för mätta ackordssedlar (sedlar med ATL-tid) var 262,7 kronor per timme och för överenskommelser och totalackord var genomsnittsförtjänst 243,77 kronor per timme.

Månadslönernas medelvärde är på följande avtalsområde:

Installationsavtalet – A3: 36 490 kr per månad.

Kraftverksavtalet –K24: 35 000 kr per månad.

Larm och Säkerhetstekniksavtalet – 30 800 kr per månad.

Elektroskandia avtalet – 28 300 kr per månad

Radio-, TV-, Data- och elektronikavtalet – 27 100 kr per månad.

Thyssenavtalet –36 340 kr per månad

Bemanningsavtalet –24 360 kr per månad

## **Kraftverksavtalet**

### **Kraftverkskonferensen 2022**

#### **Delegation**

Vi träffade delegation flertalet gånger för att påbörja arbetet inför avtalsrörelsen.

#### **Ingen ska dö på jobbet**

Inom energibranschen så var 2018 ett mörkt år med ett stort antal dödsolyckor och skador. Detta är för Elektrikerförbundet helt oacceptabelt. Vi har under 2020, 2021 2022 och 2023 jobbat väldigt aktivt med Ingen ska dö på jobbet-gruppen som består av förtroendevalda från SEF och SEKO. Vi har haft ett omfattande påverkansarbete gentemot politiker, myndigheter och andra intressenter som fortfarande pågår. Ett flertal besök på företag har genomförts för att stötta dem och våra medlemmar i arbetet för att få en bättre arbetsmiljö.

Vi håller också på att arbeta fram ett branschmaterial tillsammans med EFA och Prevent till stöd vid beredskap för medlemmar och företag.

#### **Klubbutveckling**

Under några år har vi med stor framgång drivit klubbutveckling på avtalsområdet och vi startade på One-Nordic. Projektet har visat sig varit oerhört lyckat och har bidragit till fler förtroendevalda, fler och aktiva skyddsombud och bättre närhet till medlemmarna. Vi har på flera bolag delegerat många förhandlingsmandat.

Det finns ett oerhört tryck från flera företag och förtroendevalda att gå vidare med detta lyckade koncept och det finns ett flertal bolag som står i kö för att få komma i gång med detta. Vi har också märkt av ett stort intresse från Installationsavtalets område kring detta så vi kommer att försöka implementera detta koncept även där. Tyvärr stannade arbetet upp lite på grund av pandemin, men under 2022 och 2023 så har detta kommit i gång igen och flera klubbar har fått delegering

#### **Mätarbyten**

Energibranschen står inför ett omfattande arbete där ca 5,5 miljoner el-mätare ska bytas ut. När detta gjordes förra gången skedde ett stort antal olyckor.

Efter ett gediget arbete av förbundet med bland annat deltagande i en arbetsgrupp, så är nu krav fastställda för hur mätarbytena ska gå till denna gång. Detta kommer att innebära en betydligt säkrare arbetsmiljö och mindre risk för olyckor både för de som utför mätarbytena och för tredje man. Det finns en stor potential att värva nya medlemmar genom detta.

Vi för ett omfattande arbete i branschföreningen för att påverka i olika frågor som är viktiga för våra medlemmar.

Vi jobbar aktivt i en arbetsgrupp som har som mål att förbättra arbetsmiljön under beredskapsarbete, detta arbete sker tillsammans med Seko och Prevent.

Förra året presenterade vi ett energipolitiskt program som fick enormt stort genomslag, bland annat så använde Socialdemokraterna stora delar ur detta program till sin generalplan. Vi bedriver ett omfattande påverkansarbete och träffar löpande flertalet aktörer, politiker och myndigheter för att föra fram våra ståndpunkter i medlemmarnas viktiga frågor. Vi är en eftertraktad aktör och besöker kontinuerligt politiker för att påverkbara och samverka i dessa frågor.

#### **Kraftnätverket**

Under 2022 bildades ett kraftnätverk för att stärka organiseringen av Elektrikerförbundets medlemmar på området, och skapa ett forum för att diskutera branschspecifika frågor mellan klubbar och förtroendevalda. Nätverket hade under året 2022 ett flertal sammankomster och består av 35 representanter från olika bolag. 2023 var ett mellanår för nätverket, men vi planerar att i ny tappning ha ett antal nätverksträffar under 2024.

#### **Arbetsgrupper**

Vi har ett antal arbetsgrupper i gång efter förra avtalsrörelsen. Dels en om kompetens, en om pension samt en om dygnsvila.



## **Bemanningsavtalet**

Kollektivavtal mellan Kompetensföretagen Almega och samtliga förbund inom LO. Avtalet gäller inom samtliga förbunds verksamhetsområden förutom Installationsavtalet. LO har en bemanningskommitté som består av samtliga förbund och kommitté ska följa utvecklingen på avtalsområdet samt bistå i tolkningar av avtalet. LO:s bemanningsgrupp har träffats löpande under året.

Vi ser en ökad aktivitet på Bemanningsavtalets område inom förbundens kollektivavtal, framför allt mot kraftverksavtalets område. Företagen tar in mer bemanningsföretag för att utföra måtarbyten runt om i landet, dessvärre har det medfört tvister om lön.

Förbundet är centralt ansvarigt förbund för tre inkopplade företag på Bemanningsavtalet. Medlemsantalet på Bemanningsavtalet är 41 medlemmar.

## **Thyssenavtalet**

Avtalsförhandlingarna genomfördes under våren där en förtroendevald från företaget deltog i delegationsarbetet. Ett nytt fackligt ombud valdes under året på företaget.

## **Hissavtalet**

Hisskonferensen fick ställas in på grund av lågt antal deltagare. Under hösten togs kontakt med IF Metall för att upprätta samarbete inom hissfrågor med positivt utfall.

## **Stanley/Securitasavtalet**

Securitas har under cirka 20 år varit bundna av ett företags avtal Larm- och Säkerhetsavtalet. Företaget har de senaste åren haft en vilja att växla över till det nya Larm- och säkerhetsteknikavtalet. Så i årets avtalsrörelse när vi växlade avtalsförslag påpekade företaget det igen.

Vi började i januari med våra förhandlingar och vi jämförde då avtalen och tittade då på det övervärde som fanns i det befintliga avtalet. Företaget ville växla in övervärdet i pengar, medan vi ville att värdet skulle bestå i en bilaga till det nya avtalet. Förhandlingarna pågick under våren utan att vi kunde hitta någon gemensam överenskommelse. Vi hade flertalet digitala möten med medlemmar och ickemedlemmar och förklarade det svåra läget vi befann oss i. Vi förklarade att vi inte hade med oss juridiken i dessa förhandlingar och vi gemensamt behövde visa att vi var starka tillsammans. Det resulterade i att vi under våren lyckades rekrytera 20 nya medlemmar.

Förhandlingarna gick trögt och företaget valde att ställa in de planerade förhandlingarna med oss, och den 20 juni valde företaget att säga upp det gällande kollektivavtalet, för att försöka tvinga oss till att gå med på försämrade villkor. Vi kontrade med att varsla om stridsåtgärder. Stridsåtgärderna innebär total arbetsnedläggelse och blockad på Securitas arbeten som trädde i kraft den 28 juni klockan 05.00.

Medlingsinstitutet utser medlare i förhandlingarna. Efter några dagars lång och intensiv medling så blir vi överens med Securitas att förlänga avtalet till den 31 augusti. Medlarna sätter press på oss och företaget att genast ta upp förhandlingarna efter semestern.

Förhandlingarna återupptas i mitten av augusti och vi och företaget står långt ifrån varandra, det slutar med att vi känner oss tvingade att åter varsla om stridsåtgärder igen den 31 augusti. Varslet ska träda i kraft den 12 september klockan 05.00. Natten till den 12 september lyckas vi äntligen att träffa en överenskommelse med Securitas. Överenskommelsen innebär att Securitas blir inkopplade på Larm- och säkerhetsteknikavtalet med en bilaga. Securitas blir i samband med detta även medlemmar i Installatörsföretagen.

Under hela denna process så har vi haft många möten med medlemmarna och det har gett oss en otrolig styrka i förhandlingarna. Under dessa förhandlingar så fick vi 70 nya medlemmar på företaget och det visade sig i slutet på förhandlingarna vilken facklig styrka vi har tillsammans

## **Larm och säkerhetsteknikavtalet**

Detta avtal har vi gemensamt med Seko sedan 2017 och det är det yngsta avtalet vi har. Vi har under det senaste året ökat med 10 företag som ligger under oss samt att vi har ökat med en medlem till totalt 70 medlemmar. Men det stora som hände under 2023 var att Securitas och några mindre företag kommer att ligga på detta avtalsområde framöver. Tyvärr så har det ännu inte registrerats här ännu. Men med att Securitas kommer in under detta avtal så kommer det att tillföras ytterligare 229 medlemmar och då blir det totalt 299 medlemmar som arbetar på detta avtalsområde. Det innebär att detta avtal är det tredje största avtalet vi har.

Vid årets avtalsrörelse så hamnade vi på 7,4 procent som alla andra avtalsområden på en 2 års period. Av detta så avsattes 0,2 procent till extra pensionsavsättning, så från den 1 juni 2024 är det totalt 0,8 procent i extra pensionsavsättning. Vi blev även överens om att under avtalsperioden så ska vi gemensamt titta på kompetensutveckling i larm- och säkerhetsbranschen. I dagsläget så finns det inget utvecklingsavtal för detta avtal, så det ska vi även titta på hur vi kan göra med det i framtiden. Vi har även inrättat ett arbetsmiljöråd som ska ta fram riktlinjer för hur frågan om tillgång av faciliteter ska lösas i framtiden. Rådet ska även ta fram på förslag till en utbildningsstege för skyddsombud.

## **Elektroskandia avtalet**

Under året som gått har vi förhandlat fram ett nytt riksavtal och med hjälp av förtroendevalda och riksklubben så blev resultatet mycket bra. Delegationen har varit med under avtalsrörelsen och sett till att vi har fått ett bra underlag att jobba med in i framtiden.

Klubben har fortsatt att utvecklas och vi kommer att gå in i en ny era under 2024 då företaget säljer av den del som vårt kollektivavtal bygger på.

Vi passar på att tacka Kjell Drotz som har varit ett ankare i riksklubben under många år och önskar honom all lycka nu när han pensionerar sig.

## **Radio/Tv-avtalet**

Radio/Tv-avtalet omförhandlades under året och vi fick till ett riktigt bra avtal även då vi var tvungna att stå emot många provocerande förslag från motparten i frågor som rörde bland annat arbetstidens förläggning.

Vi har dedikerade förtroendevalda som är grunden i delegationen som jobbar med att utveckla avtalet och som var med på sin första avtalskonferens.

En delegation som har utvecklats starkt vilket lovar gott inför framtiden.

## Studier

Årets utbildningar mätt i antalet deltagare har gått från 1200 år 2022 till 1161 deltagare 2023. Förklaringen till minskningen, är att från 2023 särredovisas konferenser i statistiken. Med 2022 års mått hade 2023 gett 1856 deltagare.

Vi har fortfarande en bit kvar till 2019 års resultat på totalt 2086 deltagare, men vi närmar oss för varje år. Av det totala antalet yrkesverksamma medlemmar i förbundet har ändå 1161 unika medlemmar, motsvarande 6,5 procent deltagit i någon form av facklig utbildning.

Studieområdet fortsatt under året präglats av arbetet med att genom studiekommittén stimulera till lokalt studiesamarbete i syfte att bereda alla medlemmar och förtroendevalda möjlighet till likvärdiga utbildningar i hela landet. De prioriterade utbildningarna har fortsatt varit introduktionsutbildning för medlemmar och grundläggande förtroendemannautbildning.

När vi summerar andelen av medlemmarna som de senaste fyra åren deltagit på facklig grundutbildning ser det ut enligt följande:

2020	Utfall 1,2%
2021	Utfall 1,3%
2022	Utfall 2,3%
2023	Utfall 2,7%

Rekryteringen till utbildning har även under 2023 upplevts som en utmaning, men trots detta har antalet utbildade ökat. De avdelningar som genomför flest kurser, är också de med högst antal deltagare per kurs. Under 2023 har 8 st El-vald för förtroendevalda, 17 st El-medlem och 34 st El-intro genomförts i den lokala verksamheten.

Studiesamarbetet inom 6F har fortsatt i positiv anda. Elektrikerna har under året haft 23 deltagare på 6F:s kurser, samt en deltagare på Geneveskolan.

Målet för studierna inom 6F är att samverka tvärfackligt mellan förbunden och inom ramen för LO så långt det är möjligt. I första hand gäller det utbildningarna på förtroendemanna- och högre nivå. Rollfördelningen mellan Förbundet, LO och ABF ligger fast. Förbunden beslutar vilka kurser som ska genomföras. LO-distrikten ansvarar för vart i landet utbildningarna anordnas och utbildningarna genomförs genom ABF. Förbunden ansvarar för att rekrytera och tillhandahålla handledare.

Den största delen av studierna sker i avdelningarna och i samarbete dem emellan.

## Ungdom

Ungdomsverksamheten tog stora kliv under 2023. Vi fick i gång arbetet med den centrala ungdomskommittén vilket bidrog med höjt engagemang i avdelningarna. Under året hade vi fyra träffar med Ungdomskommittén och hade ett snitt på åtta deltagare plus ansvarig. Det är väldigt bra siffror för att vara det första året efter omorganiseringen. Vid årets slut kan vi konstatera att vi har 10 av 13 ungdomsansvariga på avdelningsnivå, vilket är en ökning på fem personer jämfört med årets start.

I ungdomsverksamheten har det legat mycket fokus på skolinformation under året, med målet att träffa alla elever i årskurs tre med inriktning el teknik. Resultatet av årets skolinformationer blev att vi kunde registrera över 2500 studerandemedlemmar till vår organisation. Vi genomförde även ett ringprojekt där vi ringde upp samtliga studerandemedlemmar som tog studenten under sommaren.

Centrala ungdomskommittén tog ett beslut om samverkan med SSU på mötet 2022-09-05 och arbetet har börjat bra.

Ungdomsansvarig har deltagit på flera möten med SSU där mötena till exempel handlat om energipolitik. Vi har delat med oss av Elektrikernas energipolitiska program ”elektrifiera Sverige – Mot 2045” och fått mycket bra respons.

Det diskuteras även ett eget handslag mellan SSU och Elektrikerförbundet där det till exempel kommer ingå utbildningsfrågor, gemensamma aktioner, nätverk med mera.

Elektrikerförbundet hade två förtroendevalda på plats för att utvärdera LO-SSU handslaget, en mycket bra konferens där vi deltog aktivt och hade möjligheten att påverka hur ungdomsarbetet ska fortsätta med facklig-politisk påverkan.

Elektrikerförbundet deltog på LO-ungforum med 8 deltagare. LO-ungforum pågick under tre dagar i Stockholm med inriktning på hur vi kan påverka förbunden och politiken.

Vi gick igenom motionsskrivning och hur man sedan framför sin motion på bästa sätt.

När ungdomskommittén utvärderar detta forum anser vi att det var relativt låg nivå på svårhetsgraden och bestämmer oss för att anpassa deltagarna bättre efter nivån på forumet kommande år. Vår centrala ungdomsansvarige deltog aktivt i diskussionerna efter LO-ungforum för att höja kravställningen på deltagare samt innehållet inför nästa års konferens med lyckat resultat.

Ungdomsansvarig har deltagit på tre internationella träffar med NBTF-youth, en digitalt och två fysiska. På dessa möten planeras gemensamma aktionsdagar. Som till exempel 8 mars (internationella kvinnodagen), 28 april (Workers memorial day) och 1 maj.

En av träffarna var en ungdomskonferens där deltagare från ungdomskommittén närvarade. Denna konferens hade fokus på att utbilda deltagarna i aktuella frågor som pågår i Norden. Vi fick till exempel lyssna på när danska elektriker berättade om lärlingsupproret som resulterat i en stor satsning på yrkesförberedande gymnasielinjer från den danska regeringens sida, som inte hade skett utan deras manifestationer och aktioner.

## Yrkesutbildning

När vi använder ordet yrkesutbildning i detta sammanhang så avser vi första hand de aktiviteter som förbundet genomför inom ramen för Installationsavtalets bilaga 1 (Yrkesutbildningsavtal – Installationsområdet). Inom detta område ryms också förbundet engagemang och arbete med ETG-College som är branschens eget gymnasiekoncept. Utbildningsfrågor är vidare en del av förbundets nordiska samarbete som bedrivs inom NEF (Nordisk El Federation) och dess utbildningskommitté.

Implementeringen av vår digitala lärlingsplattform har fortsatt under 2023. Idag är 1470 företag och 3450 lärlingar registrerade i KUB.

Elbranschens Central Yrkesnämnd (ECY) är löpande involverade i olika typer av påverkansarbete mot beslutsfattare och myndigheter på skol- och utbildningsområdet. Nämnden har lämnat remissvar och deltagit vid möten och workshops med Skolverket och Arbetsförmedlingens partsråd. En stor del av påverkansarbetet i nämnden har riktats mot GY25 och innehållet i ämnesplaner och yrkespaket.

Nämnden har under 2023 utfärdat hela 2120 Certifikat och av dessa är 437 ETG-Certifikat vilket är nytt rekord. Utöver detta så har man utfärdat ca 600 intyg om certifikat och 125 dubbelcertifikat. Nämnden har också genomfört 53 eltekniska valideringar, 290 pappersvalideringar.

ECY:s nationella branschprov för elever på gymnasieskolan och Komvux som utbildar sig till elektriker har ökat med 10%. Vidare så har frågorna i elsäkerhetsprovet randomiserats för att minska risken för fusk. 4889 personer har skrivit elsäkerhetsprovet och 85% av dessa med godkänt resultat. 3017 deltog i installationsprovet.

Under hösten har ECY och ETG-College i samarbete genomfört en Yrkeslärarkonferens på Lidingö under två dagar med 114 deltagare och minimässa. ECY har också i samarbete med andra yrkesnämnder inom installationsområdet lanserat en kostnadsfri BIM-modell med tillhörande utbildningsmaterial.

Antalet besökare på ECY:s hemsida har succesivt ökat. Under 2023 så är antalet besökare cirka 25 000 i månaden. Hemsidan kan nu översättas till 22 olika språk. Arbetet med målgruppsanpassad kommunikation har utvecklats och under har nämndens TikTok fått 417 000 visningar, LinkedIn 5600 visningar i månaden och Facebook och Youtube cirka 5000 visningar per månad.

ECY har också återupptagit yrkestävlande som fick ett stopp under pandemin. Bl. a har en landskamp mellan Sverige-Norge genomförts under Elfack i Göteborg. Det har också genomförts en uttagningstävling i Nyköping där nio tävlande gjorde upp om 3 platser på Yrkes-SM i Karlstad 2024.

Under 2023 så startade ytterligare en grupp upp inom ramen för vårt och Installatörsföretagens pilotprojekt "Företagslärling". Utbildningen bedrivs i växelverkan mellan lärlingens arbetsplats och INSU i Katrineholm. Utvärdering och beslut om projektet ska permanentats kommer ske under 2024.

Avslutningsvis noteras att ETG-College under 2023 utvecklat ett nytt utbildningsprojekt som man avser att presentera under våren 2024. Målet är att skapa den första gymnasiala yrkesutbildning med accelererat lärande för blivande elektriker. Ett projekt som drivs i samarbete med Helsingborgs- och Landskronas kommuner.

## Arbetsmiljö

2023 var ett mörkt år för arbetsmiljön med 62 dödsfall som skedde under arbetstid. Det är en alldeles förfärlig siffra som är svår att ta in och ännu fler skadas allvarligt varje år. En stressig arbetsmiljö och en ibland förfärlig likgiltighet från arbetsgivarsidan ligger i grunden för detta.

Lägg därtill att vår motpart ett lade ett avtalsförslag under avtalsrörelsen där de vill ska kunna utse skyddsombud så är det ett arbete i uppförbacke. Ett förslag som togs tillbaka av motparten tack vare engagerade medlemmar.

Vi har även flera förhandlingar gällande hindrande av skyddsombud som också är oroväckande vilket gör att vi måste stå upp ännu mer för våra rättigheter.

Och med 82 engagerade regionala skyddsombud och otaliga skyddsombud så blir jobbet ännu viktigare och alla gör en fantastiskt bra insats!

Våra RSO:n har under året 2023 hunnit med 342 arbetsplatsbesök där vi bland annat tittade på hur det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) fungerade. Vi har fortsatt med skyddsronder på arbetsfordon. En RSO konferens anordnades i Alingsås där vi i samband med den besökte El-mässan i Göteborg.

Vi har jobbat vidare med våra projekt:

- En mänskligare elbransch, som syftar till en mer jämställd bransch.
- Taksäkerhet vid solcellsmontage.
- Stärka skyddsombuden och ta hand om nyvalda skyddsombud med utbildning och mentorskap.
- BAM på kraftverkssidan. Revidering av den gamla handboken för att spegla dagens verklighet.

Allt detta gör vi tillsammans med våra förtroendevalda som är riktigt bra ambassadörer för att värva nya medlemmar till organisationen som gör att vi blir ännu starkare och kan tillvarata vår gemensamma intressen och se till att våra medlemmar jobbar säkert och kommer hem varje dag.

## **Nationella ELQvinnorna**

Genom vårt nationella kvinnliga nätverk har vi kunnat stötta och hjälpa våra kvinnliga medlemmar, det är fortfarande ett stort behov. Vi ser även att antalet kvinnliga medlemmar fortsätter att öka.

### **Nationellt**

Under året har ELQvinnorna deltagit i flera olika projektarbeten.

Inom Upplyst finns flera arbetsgrupper där vi medverkar (se Upplysts rapportpunkt för mer detaljer).

I december hade vi ett webinarium när vi släppte informationsmaterialet om mens, ”EME-en mensligare elbransch”, med Arbetsmiljöansvarig från förbundskontoret och med organisationen MENSEN. Materialet är riktat mot RSO och SO, det innehåller bland annat checklistor, så de kan ha med sig när de går skyddsronder. Detta material är framtaget för att det ska kännas lättare att prata om MENS och att det ska bli normaliserat i vår bransch. Materialet ligger på hemsidan under fliken ”Fokus på jämställdhet”.

Under våren testade vi att göra digitala utbildningar inklusive AW för hela landet vid 3 tillfällen, temat var bland annat OSA med kvinnligt perspektiv och lönerrevision.

Intresset för jämställdhet inom byggbranschen fortsätter att öka och vi har fått flera förfrågningar om att medverka på skolor, i poddar, i intervjuer och från andra aktörer. ELQvinnorna får även en hel del förfrågningar från både företag och privatpersoner som vill anlita kvinnliga elektriker för att utföra elarbeten, anställa eller samarbeta med. Vi kan se att antalet förfrågningar ökat jämfört med tidigare år.

### **Tvärfackligt**

I maj höll vi den årliga Nationella kvinnokonferensen, som även i år sammanstrålade med Nätas konferens (byggnads kvinnliga nätverk), där vi hade en del gemensamma aktiviteter.

### **Regionerna**

Region Mitt; I avdelning 1 har ett mentorskapsmingel hållits under våren och vi har haft 2st studerande-tjejträffar under året. Vi höll en Regional jämställdhetskongress under december.

Region Nord; i avdelning 21 hade vi en träff under november. Regionens träff flyttades till år 2024.

Region Syd och Väst; höll en gemensam kvinnokonferens under november,

Sammantaget har den nationella kvinnliga verksamheten fortsatt att arbeta aktivt och lyhört för att möta våra medlemmars behov, och mot acceptans för att få vara olika.

## Försäkringar

Under året som gått så har vi genomfört en medlemsenkät om vad medlemmar tycker och vet om våra försäkringar. Det var cirka 1600 som deltog i undersökningen, så det var bra. Det som genomlyste undersökningen var att kunskapen om våra avtals- och medlemsförsäkringar var sådär. En del tyckte att det var onödigt många försäkringar och en del tyckte att det skulle vara mera. Men totalt sätt så kan det summeras att vi behöver tala mer om försäkringarna när vi träffar medlemmar samt att fler klubbar borde välja försäkringsombud.

Under året så har vi gemensamt informerat lite över 5000 medlemmar vid något tillfälle gällande någon typ av försäkring. Det kan vara ute på arbetsplatser eller via ett möte eller kanske via telefon. Det är en mycket bra siffra, men det ser olika ut i landet. Så här behöver vi bredda oss i framtiden. Det som är lite anmärkningsvärt är att antalet olycksfall på arbetsplatserna minskar, det är ju självklart bra. Men antalet mindre olyckor så som skärsår eller mindre olyckor minskar i anmälningar, här tror vi det beror på att det inte anmäls och det är synd. För här kan medlemmarna få ut pengar både vid olyckstillfället och för ev. ärr för framtiden.

Help fortsätter att hjälpa medlemmarna med olika juridikfrågor. Under det gångna året så har strax över 1000 ärenden registrerats hos Help. Det ligger på samma nivå som tidigare är.

Folksam har under året reglerat 861 skador för våra medlemmar och då är inte hemförsäkringen medräknad, då den slår över samtliga förbund som har K-hem. Värdet av utbetalningarna på samtliga medlemsförsäkringar för 2023 är 21,3 miljoner.



## **Facklig politiskt**

Elektrikerförbundet beslut angående facklig/politisk samverkan som är fastställt på Förbundsområdet.

Den facklig-politiska samverkan mellan Svenska Elektrikerförbundet och det Socialdemokratiska partiet har sina rötter från slutet av 1800-talet då fackföreningsrörelsen växte fram. Folk insåg att det inte räckte med den fackliga kampen för att förändra samhället. Det behövdes också politiska beslut för att åstadkomma förändringar. Så är det fortfarande.

### **Politiskt nätverk**

Det politiska nätverket består av aktiva i Elektrikerna som är intresserade av politik. Nätverket har idag cirka 40 deltagare. Nätverket har kontinuerliga digitala möten för att diskutera aktuella politiska frågor.

Nätverket har också varit aktiva som moderatorer i förbundets Facebooksida. Elektrikerförbundets strategi när det kommer till kommentarer på Facebook är att vi så ofta som möjligt inte svarar i Elektrikernas namn utan att förtroendevalda besvarar frågor eller möter kritik. Det gör kommunikationen mer medlemsnära och hindrar långa kommentarstrådar, vilket det ofta blir om förbundet går in och besvarar kritik. En Facebookgrupp "Elektrikernas Opinionsgrupp" har skapats för att tipsa om när vi behöver hjälp att hantera kommentarer.

### **Kandidater**

Inför valrörelsen påbörjades ett strategiskt arbete av vår facklig-politiska ombudsman Petter Johansson kring att ta fram kandidater till kommun, region och riksdag. En tydlig ambition slogs fast att Elektrikerförbundet ska ha en elektriker i riksdagen. Parollen slogs fast "Rösta på en elektriker!". Kandidaterna har fått mentorer och stöd gällande de kompetensområden som behöver utvecklas. En individuell plan togs fram för varje kandidat. Utvärderingen landar i att vi inte får in någon elektriker i riksdagen den här mandatperioden, dock har vi i Claes Thim fått en ersättare. Nu är siktet inställt på 2026 års riksdagsval. Vi jobbar aktivt med att våra kandidater ska synas och höras i debatten, ett exempel på detta är att vi har hjälpt Magnus Jeppesen med praktik hos Mikael Damberg samt anmälan av regeringen till EU.

Ett arbete har under 2023 påbörjats med att ta fram nya kandidater som dels ska verka i EP-valrörelsen, men också att vara ambassadörer i valet 2026.

Vi har under hösten 2023 planerat EP-valet, vi har bidragit och påverkat vad LO-ska driva för frågor. Vi har fått en egen kandidat i Per-Ola Nilsson som står på plats 12 som vi kommer stödja. LO och vår kandidat är Johan Danielsson.

Vi har varit närvarande på samtliga möten med Facklig-politiska kommittén i LO.

Vi har under 2023 träffat ett stort antal politiker, riksdagsledamöter samt politiker i andra beslutande församlingar för att påverka i våra viktiga frågor. Vi är en eftertraktad aktör i flera sammanhang.

Vi har skrivit ett stort antal debattartiklar i olika ämnen. Vi har även träffat och haft samtal för att understödja både ELQvinnorna samt våra ungdomar.

## Biståndsverksamhet

Elektrikerförbundet koordinerar biståndsverksamheten tillsammans med förbunden inom Svenska Bygg och Trä-Federationen.

Detta görs primärt genom Union to Union och pengar som kommer från statliga myndigheten SIDA.

Här söker sedan vår globala federation Building and Wood-Workers International anslag om projekt de vill genomföra i samråd med förbunden inom Svenska Bygg och Trä-Federationen.

Förbunden i sin tur går in med en egen insats i projekten på 10%, denna kostnad fördelas då mellan förbunden.

Elektrikerförbundet har sedan en tid tillbaka haft biståndsprojekt i Kirgizistan och det byggfack som finns i landet som också är medlemmar i Building and Wood-Workers International.

Kirgizistan, syftar arbetet framför allt till utbildning och uppbyggnad av fackföreningarna. De är under ständigt hot och förföljelse så vi behöver fortsätta vårt arbete och jobba nära dem.

Vårt val av Kirgizistan utgår ifrån att de är ett så kallat sändarland, där en stor del av arbetskraften i vår bransch arbetar i andra länder under tuffa förhållanden. Arbetet syftar till att bygga upp och informera om vad fackföreningar är och att vem de skall kontakta om de reser utomlands för att arbeta, men även med att stärka upp dem på hemmaplan

Tyvärr under 2023 har det varit väldigt svårt att göra konkreta åtgärder i landet då den styrande regimen har gjort många attacker mot de fria fackförbund som funnits i landet. Vilket har resulterat i många fackliga ledare som har satts i fängelse och tvingats avgå från sina positioner.

Där staten sedan har tvingat både fackförbund och central organisationen till att ha extra kongresser och välja nya ledningar. Samtidigt som det pågår rättsliga åtgärder mot de förra ledningspersonerna.

Detta är en utveckling vi följer och har nära dialog primärt Building and Wood-Workers International i nuläget. Men det har inte varit möjligt att genomföra verksamhet i landet på grund av dessa anledningar.

Även arbetet tillsammans med HISTADRUT i Israel är sedan oktober 2023 satt i paus utifrån den situationen som nu råder i regionen, vilket gör det totalt omöjligt i nuläget att bedriva någon form av projekt eftersom palestinska arbetare är helt isolerade.

Biståndsverksamheten är också väldigt oklar in i framtiden då anslaget från SIDA kommer minska men det är oklart kring hur mycket och inom vilka delar. Detta är ett arbete som nu bedrivs inom Union to Union för att reda ut i samråd med förbunden i Svenska Bygg och Trä-Federationen.

Det är även inskickat en motion med brett stöd till LO kongressen som lyfter frågan kring att LO och dess medlemsförbund måste grundligt utreda hur vi i framtiden ska finansiera biståndsverksamhet då det är väldigt riskabelt att enbart förlita sig på en myndighet där villkoren kan ändras väldigt snabbt.

## Internationell Verksamhet

Elektrikerförbundet bedriver sitt internationella arbete tillsammans med förbunden som är medlemmar i Svenska Bygg och Trä-Federationen. Det är tillsammans vi kan nå framgång och påverka beslut som fattas i olika instanser så som EU. Svenska Bygg & Trä-Federationen består av Elektrikerna, Byggnads, Målarna, GS och SEKO.

Glädjande att under 2023 har även Unionen i sin globala och EU strategi har kommit tillbaka till Svenska Bygg och Trä-Federationen för att tillsammans driva frågor återigen, primärt inom EWC området.

Efter BWI världskongress 2022, i Madrid där den nya strategiska planen för 2023 – 2027 fastslog. Så var det även dags för de regionala kontoren att anpassa sitt arbete och strategi för att de ska gå hand i hand med den globala.

BWI har slagit fast följande prioriterade områden:

Fighting for Climate Justice, Inclusive Trade Unions, Safe and Healthy Workers, Globalised Rights och Equal Future.

Dessa områden har nu BWI-PANEuropa antagit och anpassad vår plan på hur vi ska jobba tillsammans för att nå de målen som finns under varje rubrik.

Detta gjordes under en konferens i Sarajevo.

Under konferensen lyfta förbundet fram vikten av att organisera och utbilda unga arbetare för att kunna upprätthålla en stark och fri fackföreningsrörelse.

Även vikten av mer kvinnor både inom de olika yrken som BWI organiserar, men också att ge plats för fler kvinnor i ledande positioner inom medlemsförbunden och BWI.

Även Europeiska Bygg och Trä-Federationen hade sin generalförsamling i Helsingfors, Finland.

Till denna kongress hade Elektrikerförbundet tillsammans med våra nordiska kollegor skickat in en motion gällande situationen i Ukraina samt behovet av utbildade elektriker både i Ukraina men också i hela EU.

Denna motion gick igenom på kongress med 100% av samtliga röster.

Elektrikerförbundet har även varit aktiva i arbetet för att ta fram EBTF strategiska plan för perioden 2024 – 2027 där fokusområden ligger på följande ämnen.

Equal Treatment and Fair Mobility, Gender Equality, Future of Work, High quality jobs and better vocational training, Healthy Workplaces for all och Stronger Trade Unions.

Elektrikerförbundet har även bidragit i LO arbete gentemot ILO där förbundet 2022 och 2023 var med i förhandlingarna kring en nya global rekommendation för lärlingsutbildning och lärlingsanställningar.

Denna rekommendation antogs 2023 i juni av ILO och är nu ett verktyg för att få fler personer, primärt unga in i arbetslivet med schysta villkor, löner, skydd från takaserier och mycket mer.

I dessa förhandlingar var Elektrikerförbundet väldigt aktiva i att bidra med erfarenheter från Sverige och vikten av att lärlingsutbildningar och anställningar är förhandlade kollektivt mellan arbetsgivare och fackförbund.

Arbetet med att ta fram Elektrikerförbundets internationella strategi pågår, där medlemmar i organisationen nu skickar in tankar och idéer kring vilka områden förbundet borde lägga mest tyngd på.

Sedan kommer ett utkast på strategi tas fram som ska ut på remiss innan ett färdigt förslag kan läggas fram.

## Kommunikationsverksamhet

Förbundets kommunikationsarbete fortsätter att utvecklas. Under 2023 är det extra fokus på avtalsrörelsen, kollektivavtal, solcellsbranschen och medlemskapets värde. Exempelvis körs en extra rekryteringskampanj riktad mot solcellsmontörer för att stötta upp Elektrikernas satsning på att växa på det området.

Vi använder också den nya studion som blev klar föregående år för att ta bilder och spela in såväl första maj-tal som korta filmer om kollektivavtal. Nytt för 2023 är att vi livesänder webinarium från studion i egen regi. Bland annat har Elektrikerna livesändningar om avtalsrörelsen, en utbildning om mens för skyddsombud och facklig information till stora företag som One Nordic och Sesol.

I Elektrikernas övergripande kommunikationsplan är nu fas 1 med kontroll över vår kommunikativa infrastruktur i hamn. Fas 2 där vi utvecklar vår kommunikation löper på och fas 3, som handlade om att göra en översyn av vår grafiska profil och vårt varumärke, är helt klar. Fas 4, där vi ska vara ett av de bästa LO-förbunden kommunikativt, är påbörjad och fortsätter under 2024.

### Statistik

Förbundet har under några års tid använt sig av en mer strategisk annonseringsstrategi med stöd av Googles verktyg och Facebooks annonsverktyg. Detta innebär att förbundet har löpande annonser i såväl sociala medier som sök på Google för prioriterade områden, såsom medlemsrekrytering.

I skrivande stund (2 februari 2024) har Elektrikernas huvudkanal, vår Facebooksida, 11 983 följare. Under 2023 ökade antalet följare med 1 586, vilket är en större ökning än föregående år. Majoriteten av de som följer sidan är män mellan 25-44 år. Under året har vi nått många människor. Sidan hade en organisk räckvidd på 125 500 unika personer. När det kommer till betald räckvidd nådde våra sponsrade inlägg 679 412 personer. Det blir sammanlagt 815 691 i total räckvidd. Det går att konstatera att Metas nya algoritmer gör det svårare att nå ut med organiska inlägg och att det krävs att förbundet lägger mer pengar på sponsring för att synas.

### Tesla-konflikten

Tesla-konflikten är helt klart det som skapat störst engagemang i Elektrikernas kanaler under 2023. Det inlägg som sågs av flest människor under året var bilder på när vi varit ute och satt upp blockadskyltar för Tesla-konflikten. Det sågs av 26 927 unika personer. Det inlägg som fick mest interaktion var när vi berättade att vi varslade om sympatistrejk för IF Metall. Det fick 4 080 personer att dela, kommentera, göra tumme upp, hjärta eller liknande.

### 3 avsnitt med Elektrikerpodden

Under 2023 fortsätter Elektrikerna sitt samarbete med Elektrikerpodden. Vi spelar in 3 avsnitt tillsammans: "Vi ska bli fler", "Ung och elektriker" och "Avtalsrörelsen 2023". Avsnitten fick många lyssnare och positiv respons. Vi har därför planerat in ytterligare avsnitt under 2024.

### Elfack i Göteborg

Elektrikerna är på plats med monter på norra Europas största elmässa. Kommunikativt är fokus på seminarium som förbundet deltar i. Bland annat ett om hoten mot svensk energiförsörjning och ett från Upplyst, Elektrikerna och Installatörsföretagens initiativ för jämställdhet och inkludering, om hur man skapar en arbetsplats där alla vill jobba. Vi deltar också i flera livepoddar med Elektrikerpodden där vi bland annat pratar om jämställdhet, avtalsrörelsen och kompetensförsörjning.

### Avtalsrörelsen

Under 2023 års avtalsrörelse satsar förbundet mer på kommunikation än någonsin tidigare. Det övergripande målet med vår opinionsbildning är att samla stöd för våra krav och sätta press på motparten och ge organisationen självförtroende. Vi bygger ut fliken om avtalsrörelse på hemsidan och förklarar pedagogiskt vad exempelvis svenska modellen är och hur vad som händer om vi inte kommer överens med arbetsgivarna. I förbundets sociala medier lyfter vi fram våra avtalskrav och sätter dem i relation till vad arbetsgivarna vill. Materialmässigt satsar vi på att ta fram material som den lokala organisationen kan använda för att nyttja avtalsrörelsen till att värva medlemmar.

## Slutord

Styrelsen vill avslutningsvis tacka anställda, förtroendevalda och medlemmar för året som gått. Vi har rustat vår organisation för framtiden och börjar se tendenser till ett fint resultat.

Med dessa avslutande ord överlämnar styrelsen sin verksamhetsberättelse till Centrala representantskapet.



Stockholm i mars 2024



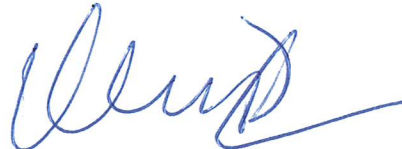
Urban Pettersson



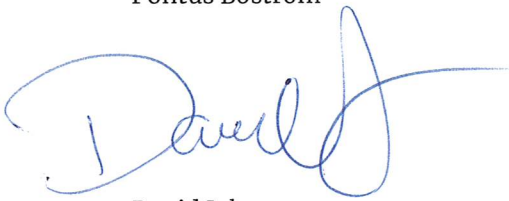
Louise Olsson



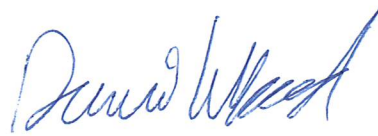
Pontus Boström



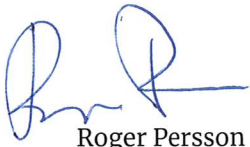
Mikael Pettersson



David Johansson



Daniel Lundblad



Roger Persson



Andras Molnar



Mikael Olsson



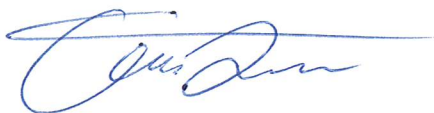
Patrik Bergman



Magnus Pernils



Stefan Lyshed-Jakobsson



Elias Ferdinandsson

Three wavy, overlapping lines in teal, light blue, and yellow sweep across the middle of the page from left to right.

**Facket med kraft**

***Elektrikerna***