

## **2020 års avtalskrav avseende kollektivavtal för Radio-, TV-, Data- och Elektroniktekniker mellan Svensk Handel och Svenska Elektrikerförbundet**

### **Utgångspunkter för Avtal-20**

Under innevarande avtalsperiod har strukturomvandlingen och den globala Covid-19 pandemin bidragit till att många svenska företag, stora som små, slagits ut. Andra företag har ställt om sin verksamhet och utvecklat nya affärsmodeller anpassade till den nya verkligheten, eller befinner sig i processen att göra det.

I de kommande avtalsförhandlingarna vill Svensk Handel teckna kollektivavtal med Svenska Elektrikerförbundet som är anpassade för branschens nya förutsättningar, som möjliggör konkurrenskraftiga företag och som tillåter människor och företag att utvecklas. Relevanta och balanserade kollektivavtalsvillkor har en avgörande betydelse för svenska företags framtid.

### **Märket måste respekteras**

Genom industrinormeringen och märket ges den internationellt konkurrensutsatta industrin en lönenormerande verkan för svensk arbetsmarknad. Modellen ska, genom att ta hänsyn till den internationella konkurrenssituationen, värna svenska företags konkurrenskraft. Genom åren har modellen gett arbetstagarna goda reallöneökningar samtidigt som den har bidragit till en relativt stabil arbetsmarknad.

Det är viktigt att lönebildningsmodellen har en bred acceptans på arbetsmarknaden. Det finns idag inget genomarbetat och förankrat alternativ till den nuvarande ordningen där industrin sätter märket för löneökningstakten i Sverige. Det finns inte heller något utrymme för experiment. Svensk Handel tänker därför fortsatt stå upp för industrinormeringen och märket, och vi förutsätter att också våra motparter kommer att göra det.

Avtalsperiodens längd är en del av industrinormeringen och märket. Svensk Handel har uppfattningen att branschen gynnas av att kollektivavtal ingås för en längre period. Det ger företagen en längre planeringshorisont och större förutsägbarhet. Det möjliggör också ett mer långsiktigt samarbete mellan de lokala parterna.

## **Bibehållna ingångslöner och ökad möjlighet till lönekarriär**

Dagens höga ingångslöner inom branschen utgör ett hinder både för nyanställningar och för medarbetarnas möjligheter att göra lönekarriär.

Att inte höja ingångslönerna, utan istället bibehålla dem på dagens nivå, skulle öka företagets utrymme för nyanställningar och göra det lättare för fler att få anställning. Svensk Handel yrkar därför att avtalens minimilönenivåer ska lämnas oförändrade.

Ett bibehållande av ingångslönerna på dagens nivå skulle inte medföra att den som är anställd inom branschen idag inte får någon löneökning. Däremot skulle det skapa utrymme för att öka möjligheterna till lönekarriär så att utveckling av kompetens och prestation genererar en högre lön. Redan idag anges i kollektivavtalet att det lokala löneutrymmet kan läggas ut individuellt. I praktiken är det dock mycket vanligt att det lokala löneutrymmet läggs ut generellt eftersom kollektivavtalen anger att så ska ske om parterna vid central förhandling inte kan enas om fördelningen. Svensk Handel yrkar därför att det lokala utrymmet vid oenighet ska kunna fördelas enligt företagets förslag.

## **Svensk Handels avtalsyrkande 2020 avseende avtalet för Radio-, TV-, Data- och Elektroniktekniker**

Mot bakgrund av ovan redovisade utgångspunkter framställer Svensk Handel följande yrkanden.

### **Löner**

- Svensk Handel avser att följa det märke som fastställts av industrin i avtalsrörelsen.
- Avtalets minimilöner per månad, anställningstidstilläggets nivå samt semesterlönegarantins nivå som gällt det senaste avtalsåret ska även gälla nästkommande avtalsperiod.
- Kommande löneutrymme under avtalsperioden ska utgöras av 100 % lokal pott för individuell fördelning.

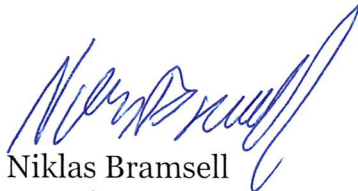
- Avtalet tillförs möjlighet att, vid oenighet avseende fördelningen av det lokala löneutrymmet, fördela detta enligt företagets förslag.

## **Allmänna villkor**

- § 3 Mom. 1  
Ordinarie arbetstid är, raster oräknade, 40 timmar/helgfri vecka. Den ordinarie arbetstiden kan förläggas mellan klockan 05 och 24 måndag-söndag och helgdag. Genomsnittsberäkning av veckoarbetstiden kan överenskommas lokalt.
- § 3 Mom. 1  
Arbetsgivaren kan komma överens lokalt eller med den enskilde teknikern om att midsommarafton, julafton och nyårsafton ska vara arbetsdagar.
- § 3 Mom. 3  
När arbetsgivaren förskjuter arbetstiden till tiden mellan kl. 18.00 och kl. 24.00 måndag-söndag och helgdag utgår ersättning för sådan förskjuten ordinarie arbetstid med 50 % tillägg till lönen.
- § 3 Mom. 3  
I stället för ersättning med 50 % tillägg till lönen kan arbetsgivaren bereda tekniker ledighet på annan ordinarie arbetstid (kompensationsledighet). Kompensationsledighet ska utges med 30 minuter för varje arbetad timme berättigande till 50 % tillägg till lönen.
- § 5 Mom. 2 och Mom. 3.  
Reglerna om arbete utom verkstad ändras så att rätten till måltidsersättning och särskilt researvode tas bort ur avtalet. Traktamente enligt Skatteverkets regler bibehålls.
- § 6 Mom. 1  
På avtalet finns det idag anställda i företagen som ej är gymnasieutbildade tekniker men som utför lättare tekniskt arbete eller teknisk support. För dessa införs nya minimilöner per månad och yrkesår.
- Redaktionella ändringar i avtalet görs för att göra avtalet mer användarvänligt.

Vi reserverar oss för rena räkne-, syftnings- och stavningsfel i dokumentet och förbehåller oss rätten att återkomma med ytterligare yrkanden samt att återta eller ändra överlämnade yrkanden.

Malmö 2020-10-19



Niklas Bramsell  
Svensk Handel



Caroline Andersson  
Svensk handel