



Bakgrundsfakta: "Hur värderar du vårt Kraftverksavtal?"

40 timmar (mån-fre) 8h/dag

Ändrar man på det som står i Kraftverksavtalet ökar risken att övertiden försvinner.

Övertidsersättning

Om 40 timmarsveckan luckras upp kommer även övertidsersättningen försvinna. Ersättningen är mellan 06 - 20 månadslön/94 och annan tid är månadslön/72. Nödfallsövertid ligger på månadslön/66.

Turordningslista

Frågan har länge diskuterats politiskt där arbetsgivarorganisationerna pushar för att göra om LAS (lagen om anställningsskydd). Arbetsgivarna vill lättare kunna avskeda och omplacera anställda utan att förhandla eller erbjuda något annat.

6,2% pensionsavsättning per månad

Tack vare att vi har haft duktiga förhandlare och stridbara medlemmar i tidigare avtalsrörelser har vi fått extra pensionsavsättningar utöver löneökning. Vårt mål är att nå upp till 10% avsättning per månad till 2030. Detta liksom allt annat beror på hur mycket medlemmar vi har. Det är det som ger styrka vid förhandlingsbordet.

Beredskapstjänstgöring

När du har beredskap har du idag rätt till att få en högre ersättning. Lägsta ersättningen är månadslön/1 400.



Säker och tillfredställande arbetsmiljö

Tack vare våra fackligt valda skyddsombud och regionala skyddsombud har vi idag en bättre och mer säker arbetsmiljö. Du som arbetstagare har ALLTID rätt att avbryta ett arbete som är eller upplevs som farligt.

Anser antingen skyddsombud eller annan facklig förtroendeman eller lokal facklig organisation att arbetsgivaren inte svarat för en tillfredsställande arbetsmiljö enligt lag eller avtal ska anmälan göras till arbetsgivaren.

Arbetsgivaren är skyldig att snarast ta diskussionen med den förtroendevalda om vilka åtgärder som ska vidtas.

Arbetsgivaren är idag enligt avtalet skyldig att stå för alla kostnader för skyddsutrustning, arbetskläder, verktyg och maskiner. I många andra branscher är det du själv som arbetstagare som får betala det.

Möjlighet att själv påverka din arbetssituation

I många länder är det ännu idag förbjudet för arbetare att organisera sig fackligt och det finns företag som bara jobbar med att krossa och trycka ner de som försöker, så kallade "Union Busters".

Det är därför viktigt att ta till vara den möjlighet vi fortfarande har, att prata ihop oss och samarbeta för ett bättre arbetsliv.

Semester, fridagar och tjänsteledighet

Tack vare politisk påverkan kunde vi 1938 få igenom 2 veckors betald semester. Arbetsgivarna rasade och hävdade att de skulle gå under. Vi jobbade dock fortfarande 6 dagar i veckan.

1963 utökades det till 4 veckor och 1976 till 5 veckor. Allt under högljudda protester från arbetsgivarorganisationerna.

1989 beslutades om två extra semesterdagar 1991, två till 1992 och till slut ytterligare en 1993 för att under tre år nå 6 veckor. Men bara de första två dagarna hann införas, och även de togs bort strax innan regeringsbytet 1994.



I kollektivavtalet har vi förhandlat in ersättningen för semester samt flera fridagar, exempelvis klämdag om Nationaldagen infaller på en tisdag eller torsdag (2023 måndagen den 5 juni).

Kollektivavtalet reglerar också både möjligheten till kort tjänstledighet och 29 timmar arbetstidsförkortning att förfoga över. Kan finnas andra överenskommelser i lokala bestämmelser.

Månadslön och löneökning

Kollektivavtalet reglerar både lägsta lön, hur stor din löneökning minst ska vara och när du ska få betalt varje månad.

Kollektiva försäkringar

Alla som jobbar hos en arbetsgivare med kollektivavtal omfattas av ett antal avtalsförsäkringar:

Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)

Är en sjukförsäkring som ger dig extra ersättning utöver Försäkringskassans om du är sjukskriven längre än 14 dagar.

Avtalspension SAF-LO

Är ett pensionsavtal mellan Svenskt Näringsliv och LO och gäller för dig som är privatanställd arbetare på ett företag som har kollektivavtal. Du tjänar in till Avtalspension SAF-LO från den månad du fyller 22 år (gäller från år 2023) och fram till 65 år.

Trygghetsförsäkring (TFA)

Bli du skadad på arbetet, eller på väg till och från arbetet, kan du få ersättning från Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA. Du kan även få ersättning om du skulle bli sjuk på grund av ditt arbete, eller har en sjukdom som blir värre av ditt arbete.

Försäkringen kan ge ersättning både under sjuktiden och om skadan ger bestående invaliditet. Om du förlorar inkomst på grund av skadan kan du få ersättning med upp till hela inkomsten. Du kan också få ersättning för kostnader i samband med skadan.



Grupplivförsäkring (TGL)

Är en försäkring vid dödsfall på jobbet som ger ett engångsbelopp till dina efterlevande.

Avgångsbidrag (AGB)

Om du har blivit uppsagd på grund av arbetsbrist och har fyllt 40 år senast sista anställningsdagen, kan du få ersättning från Försäkring om avgångsbidrag (AGB). Anmälan ska göras på AFA.se inom två år efter friställningen. Du behöver inte vara arbetslös för att ha rätt till ersättning.

Föräldrapenningförsäkring

Föräldrapenningtillägg (FPT) innebär att den som är föräldraledig och får föräldrapenning från Försäkringskassan kan få en kompletterande ersättning.

Utöver de kollektiva försäkringarna har vi medlemmar även försäkringar via Folksam och HELP. Dessa är:

- *Hemförsäkring*: Försäkrar sakerna i ditt hem
- *Fritidsolycksfall*: Om du skadar dig på din fritid
- *Inkomstförsäkring*: Kompletterar upp till 80% av hela din lön om du går på a-kassa
- *Kompletterande tjänstegruppliv*: Gäller om du inte omfattas av en kollektiv försäkring.
- *Grupplivförsäkring*: Om du skulle gå bort kan denna hjälpa anhöriga med att täcka till exempel begravningskostnader.
- *Barngrupplivsförsäkring*: Gäller dina barn upp till 18 år.
- *HELP juristförsäkring*: Som medlem har du och din familj dessutom en egen jurist. HELP:s jurister hjälper dig att skriva avtal, ger juridiska råd och driver eventuella tvister – hela vägen. Ingen timkostnad, ingen karenstid, inget krångel. Med obegränsat antal timmar juristhjälp.