



Till företrädare för  
Svenska Elektrikerförbundet

Stockholm 2023-02-16

## EFAs avtalsförslag 2023 Kraftverksavtalet

### Övergripande förutsättningar och de mest prioriterade områdena

Landets elförsörjning är avgörande för Sveriges fortsatta välstånd och för näringslivets möjlighet att genomföra den klimatomställning som måste ske. Det svenska näringslivet har en stor påverkan på klimatarbetet både genom att svensk export av produkter ersätter smutsigare produktion i andra länder och genom spridning av svensk teknik och kunnande på miljöområdet.

Samhällets oförmåga att förstå konsekvenserna av behovet av en klimatomställning har lett till att vi i dag hamnat i en akut situation vad gäller elsystemets utveckling. På mindre än 25 år behöver vi fördubbla elproduktionen. Vi behöver bygga nytt, byta ut eller reinvestera i nästan all befintlig produktion och kraftfullt bygga ut elnäten fram till år 2050. Utan reinvesteringar och moderniseringar kommer i stort sett all existerande produktionskapacitet fasas ut under perioden fram till 2050. Det svenska näringslivet har aviserat investeringsplaner om hundratals miljarder i klimatomställningen av det svenska näringslivet.

Kraftsystemet och därmed energibranschen står inför stora utmaningar de kommande decennierna eftersom det är energibranschen som skapar förutsättningarna för klimatomställningen. Klimatomställningen kräver el och behovet av el kommer att öka dramatiskt fram till år 2050, då behovet bedöms vara 290 TWH.

Energibranschen behöver stabila förutsättningar för att kunna göra nödvändiga investeringar. Kompetensförsörjningen är av kritisk betydelse för en bransch som gör omfattande investeringar i verksamheterna. Rekryteringsbehovet är stort inom de flesta yrkesgrupper men särskilt vad gäller ingenjörer och elmontörer. Enbart entreprenad-branschen behöver rekrytera ca. 3 000 montörer och tekniker fram till 2030.



EFA anser att kollektivavtalen behöver anpassas och tillföras regler som ger bättre förutsättningar för branschen att anställa. Möjligheten att nyanställa behöver förbättras genom att underlätta både övergång från skola till arbete och yrkesväxling till branschen men även möjliggöra återanställningar av de som lämnat branschen.

Arbetsmiljöarbetet är centralt för branschen för att skapa en god och säker arbetsmiljö. En nolltolerans gäller mot olyckor och ohälsa. Parterna har ett gemensamt ansvar att arbeta för förbättringar på arbetsmiljöområdet för att förebygga ohälsa och olycksfall. Detta arbete blir än mer angeläget i och med de investeringar som görs.

Kollektivavtalen inom energibranschen ger goda villkor till de anställda. Parterna behöver fortsätta att modernisera och utveckla avtalen för att reglerna i avtalen ska bli än mer effektiva och tydliga i syfte att underlätta förståelse och tillämpning för såväl företag som anställda.

De avtal som ska tecknas kommer att tecknas under en tidsperiod där förutsättningarna är svåröversägliga. Avtalsperioden som löper ut har kännetecknats av genomgripande omvärldshändelser som pandemi, problem i leveranskedjor och krig i närområdet. Avtalsrörelsen kommer att genomföras i en höginflationsmiljö där riskerna är stora. Det är nödvändigt att de avtal som kommer att tecknas ligger i linje med avtalen inom den konkurrensutsatta industrin vad gäller nivå och avtalsperiodens längd. Parterna inom den internationellt konkurrensutsatta industrin är de som har bäst förutsättningar att träffa avtal som är långsiktigt ekonomiskt hållbara utifrån produktivitet och konkurrenskraft.

#### **Avtalsperiodens längd m.m.**

EFA yrkar på ett avtal i enlighet med industrinormeringen och vid ett kort avtal en prolongation av de allmänna villkoren. I det fall en prolongation av de allmänna villkoren inte kommer till stånd yrkar EFA nedan redovisade ändringar i mellanvarande avtal att gälla under kommande avtalsperiod.

EFA förbehåller sig rätten att lägga till och justera yrkandena under förhandlingarna.



## Ändringar som föreslås i avtalstexten:

### Allmänna villkor

#### **1 Kap Allmänna bestämmelser**

##### **4 § MBL-frågor**

##### **Anmärkning**

Anmärkningen ändras så att förhandling genomförs med klubb lokalt.

#### **2 Kap Anställning**

##### **3 § Provanställning**

4 månader ändras till 6 månader.

##### **5 § Praktikanter**

”under högst 3 månader” utgår.

##### **Ny § 6 Tidsbegränsad anställning för pensionär**

Avtal om tidsbegränsad anställning för pensionär får träffas med arbetstagare som avgått i pensioneringssyfte.

Nuvarande § 6 följdändras

#### **3 Kap Anställnings upphörande**

##### **Ny § 4 Avslut av anställning vid uppnådd pensionsålder enligt LAS**

Om arbetsgivaren eller arbetstagaren vill att anställningen ska upphöra vid utgången av den månad då arbetstagaren uppnår den ålder som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd, ska arbetsgivaren eller arbetstagaren lämna en



skriftlig underrättelse om detta minst två månader innan anställningen ska upphöra.

Efter det att arbetstagaren uppnått den ålder som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd upphör anställningen en månad efter det att skriftlig underrättelse lämnats.

## **4 Kap Arbetstid**

### **3 § Förskjutning av arbetstid**

Regeln ändras

1. Om ett arbete beräknas ta mer än två dagar i anspråk och som måste utföras till övervägande del på annan tid än ordinarie arbetstid, må överenskommelse träffas mellan arbetsgivare och arbetstagare om förskjutning av den ordinarie arbetstiden.

### **Ny § 15 Ytterligare övertid**

Lokala parter kan träffa överenskommelse om uttag av ytterligare övertid. Nuvarande paragraf 15 följdändras

## **7 Kap Löner**

### **2 § Månadslön**

#### **Punkten 2 Minimilön**

Kriteriet ”yrkeslivserfarenhet” utgår och ersätts med ”relevant yrkeslivserfarenhet”.

#### **Anmärkning**

2. Parterna är överens om ...

Regeln i anmärkningen utgår och upphör att gälla.



## **9 Kap Övertidsersättning, utryckningsersättning m.m.**

Paragrafen tillförs ett nytt andra stycke enligt nedan

### **2 § Övertidsarbete som inte utförs i direkt anslutning till ordinarie arbetstid**

För övertidsarbete i samband med beredskap som inte kräver inställelse på arbetsplats gäller dock att övertidskompensation ges som om övertidsarbetet hade utförts under minst en timme.

## **13 Kap Ordningsregler**

Paragrafen mönstras ut och upphör att gälla  
**11 § Elsäkerhetsledare**

Paragrafen mönstras ut och upphör att gälla  
**12 § Kontroll före idrifttagning**

## **15 Kap Försäkringar och avgifter**

### **6 § Gruppförsäkring GF 3100**

Regeln utmönstras och upphör att gälla.

### **Löneavtal**

#### **Garanterat utfall**

Individgarantin ersätts med en åtgärdsgaranti. Lön ska sättas utifrån principerna för lönesättning i löneavtalet och premiera prestation, kunskap och ansvar. Individgarantier står i strid med löneprinciperna och orsakar en sammanpressad lönestruktur, där medarbetarna har små möjligheter att påverka sin lön.



Energiföretagens  
Arbetsgivareförening

### Redaktionella ändringar

**4:13 - anmärkning 2** 25 år ändras till 22 år samt ”får ut värdet av dessa i kontanter” ersätts av: får värdet av dessa utbetalda som lön.

**14:6** ny text som ersätter tidigare: Kollektivavtal om omställningsförsäkring för arbetare, 22 juni 2022

Med vänliga hälsningar  
ENERGIFÖRETAGENS ARBETSGIVAREFÖRENING

Tomas Torstensson