

Svenska Elektrikerförbundet
Box 1123
111 81 STOCKHOLM

Stockholm 2020-02-17

EFAs avtalsförslag 2020

Övergripande förutsättningar och de mest prioriterade områdena

Energibranschen står inför stora utmaningar de närmaste åren både inom områdena produktion och nät. Omställning till mer förnybar produktion tillsammans med digitalisering, byggnation och underhåll av elnät medför stora investeringskostnader. Inom branschen har påbörjats stora kostnads- och resurskrävande projekt som avveckling och rivning av produktionsanläggningar i Barsebäck, Oskarshamn och Ringhals. Samtidigt ska investeringar i oberoende hårdkylning göras.

Investeringar i elnäten bedöms ske med ca 11 - 12 mdkr årligen under de närmaste åren. Näten behöver tillförsäkras ökad överföringskapacitet och delar av näten kräver omfattande underhåll och fortsatt arbete med vädersäkring av näten är nödvändigt då kravet på elektrifiering av samhället ökar.

En snabb utbyggnad av vindkraft har givit en ökad tillgång på energi samtidigt som den ekonomiska utvecklingen både inom Sverige och globalt bromsat in. Detta gör att efterfrågan på el från industrin bedöms minska och elpriserna inte förväntas öka från dagens nivåer utan tvärt om minska i vissa områden.

Entreprenadmarknaden kännetecknas av en stark prispress och hård konkurrens. Många företag inom entreprenadbranschen dras med dålig lönsamhet. Teknikskiftet inom branschen och kundernas krav på uppföljning medför fördyringar och ställer höga krav på företag och medarbetare.

Det är därför av största vikt för energibranschen att de avtal som tecknas är på en ekonomiskt ansvarsfull nivå. Parterna inom den internationellt konkurrensutsatta industrin är de som har bäst förutsättningar att träffa styrande avtal som är långsiktigt ekonomiskt hållbara utifrån produktivitet och konkurrenskraft.

En god och säker arbetsmiljö är något branschen står för. En nolltolerans gäller mot olyckor och ohälsa. Parterna har också ett gemensamt ansvar att arbeta för förbättringar på arbetsmiljöområdet för att förebygga ohälsa och olycksfall. Detta arbete blir än mer angeläget i och med de investeringar som görs i branschen. EnergiFöretagens Arbetsgivareförening värdesätter den samverkan och det gemensamma arbete som parterna bedriver på arbetsmiljöområdet.

Den strategiska kompetensförsörjningen över tid är av kritisk betydelse för branschen. De omfattande investeringar som görs i branschen kräver än fler kompetenta människor för dess genomförande. Nya medarbetare behövs i de flesta yrkesgrupper men särskilt ingenjörer med el- eller it-inriktning och elkraftmontörer. Kollektivavtalen behöver anpassas och tillföras regler som ger bättre förutsättningar för nyanställningar och underlätta övergång från skola till arbete i branschen.

Kollektivavtalen inom energibranschen ger goda villkor till de anställda. Parterna behöver fortsätta att utveckla avtalen för att reglerna i avtalen ska bli än mer effektiva och tydliga i syfte att underlätta förståelse och tillämpning för såväl företag som anställda.

Avtalsperiodens längd m.m.

EFA yrkar på ett avtal i enlighet med industrinormeringen och vid ett kort avtal en prolongation av de allmänna villkoren. I det fall en prolongation av de allmänna villkoren inte kommer till stånd yrkar EFA nedan redovisade ändringar i mellanvarande avtal att gälla under kommande avtalsperiod.

EFA förbehåller sig rätten att lägga till och justera yrkandena under förhandlingarna.

Ändringar som föreslås i avtalstexten

Allmänna villkor

1 Kap Allmänna bestämmelser

4 § MBL-frågor

Anmärkning

Anmärkningen ändras så att förhandling genomförs med klubb lokalt.

4 Kap Arbetstid

Kapitlet tillförs en regel som möjliggör lokal förhandling angående ytterligare övertid.

2 § Arbetstidens förläggning

Punkten 2

Punkten ändras så att utrymmet för förläggning av dagarbetstiden utökas.

3 § Förskjutning av arbetstid

Regeln ändras

1. Om ett arbete beräknas ta mer än x dagar i anspråk och som måste utföras till övervägande del på annan tid än ordinarie arbetstid, må överenskommelse träffas mellan arbetsgivare och arbetstagare om förskjutning av den ordinarie arbetstiden.

Ersättningsregler för förskjuten arbetstid införs.

2. anpassas

5 Kap Ledighet

2 § Nationaldagen

Paragrafen utgår och upphöra att gälla och ersätts med timmar till timbank när nationaldagen infaller en lördag eller söndag.

6 Kap Semester

8 § Sparande av semester

Paragrafen anpassas till semesterlagen avseende förgående års intjänande enligt följande.

”Sparad semester beräknas på lönen vid uttagstillfället och den avtalade sysselsättningsgrad som gällde under det intjänandeår som närmast föregår det semesterår då dagarna tas ut. Tjänstledighet anses inte som en förändring av sysselsättningsgrad.”

7 Kap Löner

2 § Månadslön

Punkten 2 Minmilön

Kriteriet ”yrkeslivserfarenhet” utgår och ersätts med ”relevant yrkeslivserfarenhet”.

Minimilönerna höjs inte under avtalsperioden.

Anmärkning

2. Parterna är överens om ...

Regeln i anmärkningen utgår och upphör att gälla.

5 § Lön till praktikanter m fl

Paragrafen tillförs en regel om att gymnasiala lärlingar undantas reglerna i 7 Kap samt Bilaga 4. Följdändra rubrik i enlighet därmed.

9 Kap Övertidsersättning, utryckningsersättning m.m.

Kapitlet tillförs en regel om mertidsersättning.

11 Kap Ersättning i samband med resor

5 § Restidsersättning

Anmärkning

Anmärkningen utgår ur avtalet och upphör att gälla. Beräkningen av restid med bil sker utifrån faktisk restid.

Löneavtal

Garanterat utfall

Individgarantin ersätts med en åtgärdsgaranti. Lön ska sättas utifrån principerna för lönesättning i löneavtalet och premiera prestation, kunskap och ansvar. Individgarantier står i strid med löneprinciperna och orsakar en sammanpressad lönestruktur, där medarbetarna har små möjligheter att påverka sin lön.

Förtydliganden

2:1 Stationeringsort

Andra stycket första meningen förtydligas genom att nuvarande lydelse ersätts med: ”Stationeringsorter ska förtecknas i lokala bestämmelser.”

6:8 Sparande av semester

Paragrafen förtydligas på så sätt att sparad semester beräknas på lön och sysselsättningsgrad innevarande år vid sammanfallande intjänande- och semesterår.

Redaktionella ändringar

1:4 MBL-frågor

Mellanslag saknas i texten i andra raden. Rätteligen ska ”medbestämmandelagens dispositiva regler eller tillämpning av lagens § 32” vara ”medbestämmandelagens dispositiva regler eller tillämpning av lagens § 32”.

9:3 Ersättning vid utryckning utanför ordinarie arbetstid

Anmärkningen ändras på så sätt att ”dessemellan” ersätts med ”utan att däremellan hunnit”.

13:10 Personalutrymmen och fordon

Första stycket ”arbet- miljöarbetet” ändras till ”arbetsmiljöarbetet”.

13:11 Elarbetsansvar

Rubriken ändras till Elsäkerhetsledare.

13:13 Facklig introduktion för nyanställda

Andra stycket ändras på så sätt att ”vid företaget” läggs till.

14 Kap Övriga avtal och MBL-frågor

Innehållsförteckningens 1-11 §§ följdändras med anledning av att 1 § Yrkesutbildning, 3 § Särskild överenskommelse den 6 mars 1981 om personalutrymmen och 9 § Överenskommelse om förslagsverksamhet upphört att gälla samt att Avtalet mellan SAF och LO om Stiftelsen Trygghetsfonden ändrat namn till Avtal om en avgiftsbestämd omställningsförsäkring mellan Svenskt Näringsliv och LO.

15:5 Grupplivförsäkring (TGL) och försäkring för avgångsbidrag (AGB)

Rubriken ändras på så sätt att ”Grupplivförsäkring...” ändras till ”Tjänstegrupplivförsäkring...” och ”...försäkring för avgångsbidrag (AGB)” ändras till ”...försäkring om avgångsbidrag (AGB)”.

Bilaga 4 Löner 2017, 2018, 2019

De första fyra raderna under punkten 4 tas bort. Texten finns under punkten 3 sista stycket.

Bilaga 7 Exempel utseende av elsäkerhetsledare

Under punkten 2 ska ny mening lyda: ”Elsäkerhetsledaren ansvarar för elsäkerheten och ska tillse att elsäkerhetsåtgärder vidtas under ett arbetes genomförande”.

Med vänliga hälsningar

ENERGIFÖRETAGENS ARBETSGIVAREFÖRENING



Tomas Torstensson