



Teknikarbetsgivarna och ThyssenKrupp Elevator Sverige AB:s avtalskrav 2020

Riktade till Svenska Elektrikerförbundet avseende förändringar i Thyssenavtalet

1 Semester

När arbetsgivaren beslutar om förläggningen ska en sammanhängande ledighetsperiod av minst fyra veckor förläggas under *maj-september* om inte särskilda skäl föranleder annat.

2 Stationeringsorter

Teknikarbetsgivarna och bolagets krav är att punkt 12.1 i Thyssenavtalet gås igenom och uppdateras med flera stationeringsorter.

3 Underentreprenörslistan

Teknikarbetsgivarna och bolagets krav är att underentreprenörslistan gås igenom och uppdateras med nya underentreprenörer.

4 Beredskap

Teknikarbetsgivarna och bolagets krav är att teckna ett nytt beredskapsavtal som reglerar de ingående betalningsreglerna och tiderna på ett konsekvent sätt.

Stockholm den 27:e februari 2020



Stefan Borg

Mottaget



Tomas Jansson

Svenska Elektrikerförbundet