

Svensk Handels utgångspunkter för Avtal 2023 – Radio-, TV-, Data- och Elektroniktekniker

Inledning

Den 31 maj 2023 löper kollektivavtalet mellan Svensk Handel och Svenska Elektrikerförbundet ut. Nytt kollektivavtal för företag och anställda radio-, televisions- data- och elektroniktekniker, som är anslutna till Svenska Elektrikerförbundet, ska tecknas för tiden från och med den 1 juni 2023.

I avtalsrörelsen 2023 vill Svensk Handel teckna kollektivavtal med konkurrenskraftiga villkor som är anpassade efter verksamheternas förutsättningar.

Den innevarande avtalsperioden

Den innevarande avtalsperioden har präglats av exceptionella förhållanden och stora utmaningar, för samhället i stort och för företag och anställda.

Covidpandemin tvingade fram snabba och omfattande åtgärder för företag, för att skydda kunder och anställda från smitta och för att anpassa verksamheterna efter snabbt förändrade förutsättningar. Statliga stödåtgärder bidrog till att rädda företag och jobb.

Under senare delen av avtalsperioden har den kraftigt stigande inflationen urholkat hushållens köpkraft och för företag medfört betydande kostnadsökningar.

Den kommande avtalsperioden

När vi nu ska teckna kollektivavtal för tiden från och med den 1 juni 2023 är Sverige, liksom delar av den globala ekonomin, inne i en lågkonjunktur. Sveriges BNP-tillväxt förväntas bli negativ under 2023. Kombinationen av lågkonjunktur och hög inflation – med minskad köpkraft – drabbar företagen.

För branschen är det nu väsentligt att löneavtalet 2023 tecknas på en nivå som värnar företagets konkurrenskraft.

Märket måste värnas

I snart 26 år har kollektivavtalen som träffas mellan parterna inom industrin varit kostnadsnormerande för arbetsmarknaden. Industrins parter sätter "märket" för löneökningstakten även i övriga branscher. Den svenska konkurrenskraften är utgångspunkten i förhandlingarna.

Denna ordning har bidragit till stabilitet på svensk arbetsmarknad samtidigt som modellen, över tid, gett mycket goda löneökningar utan att bidra till ökad inflation. Under perioden har svenska reallöner stigit med nära 50 procent, vilket är mer än dubbelt så mycket som i exempelvis Tyskland.

I svåra och ovissa tider är det extra viktigt att parterna på svensk arbetsmarknad står fast vid den svenska lönebildningsmodellen och vid märkessättningen, som visat sig vara så framgångsrik över tid. Att avvika från industrins kostnadsnormering skulle leda till instabilitet, ökad inflation och lägre reallöneökningar. Det kollektivavtal som ingås måste, allt sammanräknat, rymmas inom märket.

Oförändrade ingångslöner

Svensk Handel yrkar att avtalets minimilönenivåer ska lämnas oförändrade.

Att ytterligare höja ingångslöner skulle innebära en höjd tröskel för nyanställningar och minskade möjligheter till löneutveckling för dem som redan har en anställning.

Vi går nu in i en lågkonjunktur och prognoserna pekar mot ökande arbetslöshet. Det är då av särskild vikt att trösklarna in på arbetsmarknaden inte höjs ytterligare. Den minskade köpkraften har drabbat alla, men allra svårast har de som inte har något arbete alls att gå till.

Bättre möjligheter till löneutveckling

Ett bibehållande av ingångslöner på dagens nivå skulle inte medföra att den som är anställd inom branschen idag inte får någon löneökning. Däremot skulle det skapa utrymme för att öka möjligheterna till lönekarriär så att utveckling av kompetens och prestation genererar en högre lön. Redan idag anges i kollektivavtalet att det lokala löneutrymmet kan läggas ut individuellt. I praktiken är det dock mycket vanligt att det lokala löneutrymmet läggs ut generellt eftersom kollektivavtalen anger att så ska ske om parterna vid central förhandling inte kan enas om fördelningen. Svensk Handel yrkar därför att det lokala utrymmet vid oenighet ska kunna fördelas enligt företagets förslag fullt ut.

Svensk Handels avtalsyrkande 2023 avseende avtalet för Radio-, Tv-, Data- och Elektroniktekniker

Mot bakgrund av ovan redovisade utgångspunkter framställer Svensk Handel följande yrkanden.

Löner

- Svensk Handel avser att följa det märke som fastställts av industrin i avtalsrörelsen.
- Avtalets minimilöner per månad, anställningstidstilläggets nivå samt semesterlönegarantins nivå som gällt det senaste avtalsåret ska även gälla nästkommande avtalsperiod.
- Kommande löneutrymme under avtalsperioden ska utgöras av 100% lokal pott för individuell fördelning.

- Avtalet tillförs möjlighet att, vid oenighet avseende fördelningen av det lokala löneutrymmet, fördela detta enligt företagets förslag.

Allmänna villkor

- § 3.1
Ordinarie arbetstid är, raster oräknade, 40 timmar/helgfri vecka. Den ordinarie arbetstiden kan förläggas mellan klockan 05 och 24 måndag-söndag och helgdag. Genomsnittsberäkning av veckoarbetstiden kan överenskommas lokalt eller med enskild tekniker. De lokala parterna kan överenskomma om annan förläggning av den ordinarie arbetstiden. Sådan överenskommelse om annan ordinarie arbetstid kan också träffas med enskild tekniker.
- § 3.1
Arbetsgivaren kan komma överens lokalt eller med den enskilde teknikern om att midsommarafton, julafton och nyårsafton ska vara arbetsdagar.
- § 3.3
När arbetsgivaren förskjuter arbetstiden till tiden mellan kl. 18.00 och kl. 24.00 måndag-söndag och helgdag utgår ersättning för sådan förskjuten arbetstid med 50% tillägg till lönen.
- § 3.3
I stället för ersättning med 50% tillägg till lönen kan arbetsgivaren bereda tekniker ledighet på annan ordinarie arbetstid (kompensationsledighet). Kompensationsledighet ska utges med 30 minuter för varje arbetad timme berättigande till 50% tillägg till lönen.
- § 5.2 och 5.3
Reglerna om arbete utom verkstad ändras så att rätten till måltidsersättning och särskilt researvode tas bort ur avtalet. Traktamente enligt Skatteverkets regler bibehålls.
- § 6.1
Avtalet tillämpas idag på ej gymnasieutbildade tekniker eller medarbetare som utför lättare tekniskt arbete eller teknisk support. För dessa införs nya minimilöner per månad och yrkesår.

Redaktionella ändringar

Det finns nu två stycken § 5 i avtalet; dels om Arbete utom verkstaden och dels om Restidsersättning. Förslag att låta nuvarande § 5 om Restidsersättning utgöra en del av avsnittet om Arbete utom verkstaden och få en ny under underrubrik; 5.6. Det skulle medföra att avsnittet om Beräkning av restid skulle få 5.6.1 och avsnittet om Restidsersättningens storlek få 5.6.2.

Övriga redaktionella ändringar i avtalet görs för att förenkla och förtydliga innehållet i avtalet.

Vi reserverar oss för rena räkne-, syftnings- och stavningsfel i dokumentet och förbehåller oss rätten att återkomma med ytterligare yrkanden samt att återta eller ändra överlämnade yrkanden.

Malmö 2023-04-26



Katarina Johansson
Svensk Handel



Caroline Andersson
Svensk Handel