

Preliminär överenskommelse

Teknikarbetsgivarna (TAG) och Svenska Elektrikerförbundet (SEF) har enats om att nu gällande företagsavtalet vid TK Elevator Sweden AB, prolongeras med nedan angivna ändringar och tillägg avseende löner och allmänna anställningsvillkor.

1 Avtalsperiod

Denna överenskommelse gäller för tiden 1 maj 2025 till och med den 30 april 2027.

2 Löner

2.1 Lönepott och löneöversyn för lokal förhandling

Höjning av utgående löner sker den 1 maj 2025 och den 1 maj 2026.

En lönepott bildas för individuell fördelning den 1 maj 2025 om 3,1 procent och den 1 maj 2026 om 3,0 procent på summan av de fasta kontanta månadslönerna dock att den lägsta månadslönen som används vid beräkningen året 2025 ska vara 29 100 kronor, samt 30 002 kronor vid beräkningen året 2026.

Fördelning av lönepott sker genom höjning av montörernas individuella månadslöner vid varje filial för sig.

2.2 Lägsta löneökning

Lägsta löneökning för en heltidsanställd arbetare ska den 1 maj 2025 vara 630 kronor och den 1 maj 2026 ska den vara 590 kronor.

2.3 Grundlön

Grundlönerna höjs den 1 maj 2025 med 3,1 procent samt den 1 maj 2026 med 3,0 procent. Genomslag av höjningarna av grundlönerna ska avräknas från lönepotten.

Parterna ska under avtalsperioden utvärdera nuvarande lönekonstruktion med grundlön och tillägg.

2.4 Ersättning för arbete på obekväm tid och övertidstillägg

Uppräkning sker den 1 maj 2025 respektive den 1 maj 2026 med 3,1 procent respektive 3,0 procent.

2.5 Lägsta semesterlön

Lägsta semesterlön för vuxen anställd med minst två års obruten anställning vid bolaget uppräknas till 1640 kronor den 1 maj 2025 och till 1689 kronor den 1 maj 2026.

2.6 Beredskapsersättning och ersättning för restid till och från bostaden vid beredskap

Uppräkning sker den 1 maj 2025 samt den 1 maj 2026 med 3,1 procent respektive 3,0 procent.

2.7 Ersättning för arbete att häva driftstopp samt kontant ersättning då överenskommelse om detta träffas när ledig dag inte kan uttas efter beredskap.

Uppräkning sker den 1 maj 2025 samt den 1 maj 2026 med 3,1 procent, respektive 3,0 procent.

3 Avtalspension SAF-LO

3.1 Extra avsättning

Under perioden kommer det ske en ökad premieintjänande till Avtalspension SAF-LO (ASL). Premien till ASL kommer från och med den 1 maj 2025 höjas med ytterligare 0,2 procent till sammanlagt 1,8 procent från och med den 1 maj 2025.

4 Tid till tidbank

4.1 Antal minuter per vecka

Intjänande av tid till tidbank höjs med 2 minuter per vecka till 96 minuter per vecka vilket motsvarar 0,1 procent av avtalsvärdet.

5 Förteckning av underentreprenörer

5.1 Svenska underentreprenörer

Parterna har tecknat en överenskommelse om underentreprenörer som gäller till någon part säger upp den, se bilaga 1. Den 1 maj 2026 ska de centrala parterna utvärdera och i förkommande fall revidera underentreprenörslistan.

5.2 Utländska underentreprenörer

Parterna har kommit överens om att bolaget under avtalsperioden har rätt att använda sig av en utländsk underentreprenörer, Metus D.0.0 se bilaga 2. Parterna har reglerat villkoren för detta i en särskilda överenskommelse, bilaga 3.

6 Redigering av TKE-avtalet

De centrala parterna redigerar TKE-avtalet och inför överenskomna höjningar och överenskomna förändringar av de allmänna villkoren.

7 Arbetsgrupp

Parterna antar direktiv till arbetsgrupp enligt bilaga 4.

Stockholm den 25:e april 2025

Teknikarbetsgivarna

Svenska Elektrikerförbundet

TK Elevator Sweden AB

Bilaga 4

Överenskommelse om partsgemensam arbetsgrupp om utbildning och kompetenskrav för tekniker inom hiss- och rulltrappssektorn

Parterna är överens om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp. Syftet med arbetsgruppen är att säkerställa hög kompetens och kvalitet i branschen genom att bidra till att stödja en utveckling mot en mer tydligt definierad kunskapsnivå för yrkesgruppen.

Sektorn står inför en ökande teknisk komplexitet, höga säkerhetskrav samt en växande efterfrågan på både hållbara och innovativa lösningar. Framtagandet av ett yrkesbevis skulle vara steg mot att möta dessa utmaningar och stärker samtidigt yrkets attraktivitet och status.

Arbetsgruppens uppdrag är att analysera och kartlägga vilka utbildnings- och kompetenskrav som finns för en hisstekniker. Efter analysen är genomförd ska arbetsgruppen ta fram förslag på en gemensam utbildningsplan som innehåller både teoretiska och praktiska moment. Parterna ska slutligen efter det att utbildningsplanen tagits fram undersöka om det finns möjlighet att ta fram ett yrkesbevis för tekniker verksamma inom hiss- och rulltrappssektorn.

Parterna är överens om IF Metall inbjuds att delta i arbetsgruppen, IF Metalls deltagande är en förutsättning för denna arbetsgrupp. En styrgrupp ska tillsättas och den ska bestå av en representant från vardera Teknikarbetsgivarna, Svenska Elektrikerförbundet och IF Metall. Andra relevanta aktörer inom branschen kommer att engageras i arbetet för att säkerställa en bred förankring och relevans för hela branschen.

Arbetet i arbetsgruppen ska inledas under hösten 2025 och en slutrapport till parterna med konkreta förslag ska lämnas senast i oktober 2026.

Stockholm den 25 april 2025

Teknikarbetsgivarna
Stefan Borg

Svenska Elektrikerförbundet
Anton Levein