



Hur värderar du vårt Kraftverksavtal?

Nu är det återigen dags att omförhandla **HELA** vårt kollektivavtal och i samband med det vill vi veta vad DU tycker är viktigt att behålla i avtalet.

Vad är viktigt att behålla?

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 40 timmar (Mån-fre) 8h/dag
I 4 kap §1–2 regleras vilka arbetstider vi ska ha samt under vilka tider på dygnet (07:00–17:00). | <input type="checkbox"/> Beredskapstjänstgöring
När du har beredskap har du idag rätt till att få en högre ersättning. Lägsta ersättningen är månadslönen/1 400. |
| <input type="checkbox"/> Övertidsersättning
När du jobbar utöver dina ordinarie timmar har du idag rätt till att få en högre ersättning som är minst månadslön/94 extra per timme. Procenten beror på tid på dygnet och lokala avtal. | <input type="checkbox"/> Säker och tillfredställande arbetsmiljö
Idag är arbetsgivaren skyldig att <i>snarast ta diskussionen</i> om en förtroendevald anser att det förekommer arbetsmiljöproblem. |
| <input type="checkbox"/> Turordningslista vid uppsägning
Idag blir det en förhandling med facket samt kontroll så att det följer lagen om anställningsskydd. | <input type="checkbox"/> Sjukersättning
Hur sjuklönen ser ut regleras idag i kollektivavtalet. |
| <input type="checkbox"/> 6,2% pensionsavsättning per månad
I dagens Kraftverksavtal har vi 6,2% extra avsättning per månad i pension. Du som tjänar över 46 438 kr får 30% i pensionsavsättning. Så kallad <i>turbopension</i> . | <input type="checkbox"/> Månadslön och löneökning
Kraftverksavtalet reglerar när och under vilken period som utbetalning ska ske. Avtalet reglerar också vilka de <i>lägsta</i> lönerna är inom branschen, när ackordsandelar betalas ut samt ackordsförskott. |



Vad är viktigt att behålla?

- Restidsersättning**
När du reser utanför ordinarie arbetstid är ersättningen 1/165-del av månadslönen. Vid beräkning av restid med bil antas en medelhastighet av 54 km/tim.
- Semester och fridagar**
När och hur lång semester du ska ha regleras i avtalet. Samt vilka dagar som räknas som fridagar, arbetstidsförkortning, möjlighet till permission, arbetsfria vardagar och rätt till facklig utbildning.
- Kollektiva försäkringar**
Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)
Avtalspension SAF-LO
Trygghetsförsäkring (TFA)
Grupplivförsäkring (TGL)
Avgångsbidrag (AGB)
Föräldrapenningförsäkring
- Möjlighet att själv påverka din arbetssituation**
Genom att vi får organisera oss och att vi kan engagera oss fackligt.
- ALLT**
Jag tycker ALLT är viktigt att behålla och jag vill gärna lägga till FÖRBÄTTRINGAR. Det är därför jag är medlem i FACKET. Skanna QR-koden för att ansöka om medlemskap:

