

En kraftfull röst tack vare att vi är många

Fackförbundet Elektrikerna organiserar Sveriges elektriker. Tillsammans är vi Elektrikernas kraftfulla röst för en ljus och hållbar framtid!

Det är viktigt att vi är många. Genom att Elektrikerna har en hög organisationsgrad, det vill säga att många är med i facket av alla de som skulle kunna vara det, ökar vårt gemensamma inflytande och vi kan påverka mer. Vi kan ställa krav mot arbetsgivarna och man måste lyssna på oss. Då kan vi försvara och utveckla våra kollektivavtal och vara en självklar röst på arbetsmarknaden och i samhällsdebatten.

I en avtalsrörelse förhandlas *hela* kollektivavtalet. Därför är det viktigt att du och dina arbetskamrater är medlem i facket så att vi kan ta fajten för att arbetsgivarna inte ska få igenom försämringar. Du behövs!

Skanna QR-koden
för att bli medlem!



sef.se/bli-medlem

Elektrikerna

DU BEHÖVS!

Hur går egentligen en avtalsrörelse till?

Elektrikerna tecknar kollektivavtal – avtal som reglerar dina anställningsvillkor. När kollektivavtalen ska omförhandlas med arbetsgivarna så kallas det avtalsrörelse. En avtalsrörelse omfattar både löner och arbetsvillkor. Så förutom hur stora löneökningarna ska vara förhandlas det om frågor som arbetstid, semester och arbetsmiljö.

Det är representanter från Elektrikerna och arbetsgivarnas organisationer, så kallade förhandlingsdelegationer, som förhandlar i avtalsrörelsen. Elektrikernas arbetsgivarmotpart på Kraftverksavtalet är Energiföretagens Arbetsgivareförening.



Hur ser avtalsprocessen ut?

1. Avtalsmotioner skickas in av medlemmar.
2. Avtalsmotionerna går igenom och prioriteras.
3. Vi begär förhandling med motparten.
4. Krav växlas med motparten (den 16/2).
5. Delegationerna förhandlar.
6. Avtalet klart!

Elektrikernas krav i avtalsrörelsen 2023

- › 1 årsavtal.
- › Löneökning med 4,4% samt en låglönesatsning med lägst 1 192 kr för pottfördelning.
- › Lågstalönen höjs med minst 1 371 kr.
- › Övriga ersättningar höjs med 4,4%.
- › Villkorsförändringar i avtalsförsäkringar och avtalspension.
- › Höjning av den extra pensionsavsättningen.
- › Kortare arbetsvecka.
- › Turordning vid arbetsbrist: Arbetsgivarnas rätt att undanta högst tre arbetstagare får endast göras bland Elektrikernas medlemmar.
- › Partsgemensam strategi för att fler kvinnor ska söka sig till branschen.
- › Utbildning för att kunna se och rapportera säkerhetsrisker.
- › Förbättrad dygnsvila för arbetsuppgifter utanför beredskapstjänst.
- › Trygga kompetensförsörjningen: Fler utbildningar, yrkescertifikat och en yrkesnämnd.
- › Individuell kompetensutveckling.
- › Inför en förtroendemannakassa för ersättning till förtroendevalda.
- › Förlängda regler om förhandlingsskyldighet vid entreprenader.

Energiföretagens krav i avtalsrörelsen 2023

- › Lönenivån ska följa exportindustrins märke. Löneökningar på 2% plus ett engångsbelopp på 3 000 kr (krav från Teknikföretagen).
- › Vid kort avtal endast förlängning av nuvarande avtal.
- › Kriteriet yrkeserfarenhet ersätts av "relevant yrkeserfarenhet".
- › Regler för uppräknig av minmilöner ändras.
- › Individgaranti ersätts med åtgärdsgaranti.
- › Utöka möjligheten att förskjuta arbetstiden.
- › Utöka möjligheterna att komma överens om mer övertid än arbetstidslagen idag tillåter.
- › Sämre övertidsersättning vid arbetsmoment som kan genomföras hemifrån.
- › Provanställningstiden ökas från 4 till 6 månader.
- › Möjlighet att anställa praktikanter på obegränsad tid.
- › Möjlighet att visstidsanställa pensionär utan begränsningar.
- › Fackklubb ska MBL-förhandla istället för lokal ombudsman.
- › Rutiner för "Elsäkerhetsledare" tas bort.
- › Regler om "Kontroll före idrifttagning" tas bort.

VAD INNEBÄR LO-SAMORDNINGEN?

Inför varje avtalsrörelse brukar LO-förbunden samordna sig kring ett antal krav, däribland lönekraven, som förbunden gemensamt driver i avtalsrörelsen. Utöver de gemensamma kraven har Elektrikerna också egna krav vilket kommer från avtalsmotioner som medlemmar har skickat in.



Läs mer om avtalsrörelsen samt kraven i sin helhet på sef.se/avtal2023