

# En kraftfull röst tack vare att vi är många

Fackförbundet Elektrikerna organiserar Sveriges elektriker. Tillsammans är vi Elektrikernas kraftfulla röst för en ljus och hållbar framtid!

Det är viktigt att vi är många. Genom att Elektrikerna har en hög organisationsgrad, det vill säga att många är med i facket av alla de som skulle kunna vara det, ökar vårt gemensamma inflytande och vi kan påverka mer. Vi kan ställa krav mot arbetsgivarna och man måste lyssna på oss. Då kan vi försvara och utveckla våra kollektivavtal och vara en självklar röst på arbetsmarknaden och i samhällsdebatten.

I en avtalsrörelse förhandlas *hela* kollektivavtalet. Därför är det viktigt att du och dina arbetskamrater är medlem i facket så att vi kan ta fajten för att arbetsgivarna inte ska få igenom försämringar. Du behövs!

Skanna QR-koden  
för att bli medlem!



[sef.se/bli-medlem](https://sef.se/bli-medlem)

## Elektrikerna

**DU BEHÖVS!**

# Hur går egentligen en avtalsrörelse till?

Elektrikerna tecknar kollektivavtal – avtal som reglerar dina anställningsvillkor. När kollektivavtalen ska omförhandlas med arbetsgivarna så kallas det avtalsrörelse. En avtalsrörelse omfattar både löner och arbetsvillkor. Så förutom hur stora löneökningarna ska vara förhandlas det om frågor som arbetstid, semester och arbetsmiljö.

Det är representanter från Elektrikerna och arbetsgivarnas organisationer, så kallade förhandlingsdelegationer, som förhandlar i avtalsrörelsen. Elektrikernas arbetsgivarpart på Installationsavtalet är Installatörsföretagen.



## Hur ser avtalsprocessen ut?

1. Avtalsmotioner skickas in av medlemmar.
2. Avtalsmotionerna går igenom och prioriteras.
3. Vi begär förhandling med motparten.
4. Krav växlas med motparten (den 14/2).
5. Delegationerna förhandlar.
6. Avtalet klart!

## Elektrikernas krav i avtalsrörelsen 2023

- › 1 årsavtal.
- › Löneökning med 4,4% samt en låglönesatsning med lägst 1 192 kr för pottfördelning.
- › Lågsta lönen höjs med minst 1 371 kr.
- › Övriga ersättningar höjs med 4,4%.
- › Villkorsförändringar i avtalsförsäkringar och avtalspension.
- › Höjning av den extra pensionsavsättningen.
- › Lönekartläggning för att motverka ojämsställda löner.
- › Kortare arbetsvecka och mer fritid.
- › Inga överenskommelser med enskild arbetstagare om rotationsarbete.
- › Mer kompetensutveckling för att klara den gröna omställningen.
- › Moderniserade permissionsregler: mor- och farföräldrar ska räknas som nära anhörig.
- › Höjning av penningfaktorn vid ackord.
- › Gemensam arbetsgrupp för kortare resor samt förändring av resetillägget.
- › Turordning vid arbetsbrist: Arbetsgivarnas rätt att undanta högst tre arbetstagare får endast göras bland Elektrikernas medlemmar.
- › Inför en förtroendemannakassa för ersättning till förtroendevalda.
- › Lägsta lön för inlånad montör ska vara snittlönen på det inlånande företags montörer.

### VAD INNEBÄR LO-SAMORDNINGEN?

Inför varje avtalsrörelse brukar LO-förbunden samordna sig kring ett antal krav, däribland lönekraven, som förbunden gemensamt driver i avtalsrörelsen. Utöver de gemensamma kraven har Elektrikerna också egna krav vilket kommer från avtalsmotioner som medlemmar har skickat in.

## Installatörsföretagens krav i avtalsrörelsen 2023

- › Lönenivån ska följa exportindustrins märke. Löneökningar på 2% plus ett engångsbelopp på 3 000 kr (krav från Teknikarbetsgivarna).
- › Fritt anställa personer utan el-certifikat för att utföra mindre komplexa arbetsuppgifter.
- › Lärlingar ska visstidsanställas samt bilda en egen turordningskrets i samband med uppsägningar eller undantas i turordningen.
- › 6 månaders provanställning införs.
- › Reglerna för resor förtydligas och ändras för att följa skattereglerna. Resorna ska inte bli dyrare för arbetsgivaren.
- › Flexiblare arbetstider: Arbetstidens förläggning ska ändras från dagens 8 timmar per vardag 07:00-17:00 till 05:30-19:30, med en genomsnittlig arbetstid på 40 timmar i veckan, utslaget på 6 månader.
- › Införa rotationsarbete på hemort efter överenskommelse med enskild arbetare.
- › Göra det enklare för arbetsgivaren att låna in arbetare från andra kollektivavtal.
- › Installatörsföretagen ska ha information och veto över vilka Elektrikerna tecknar hängavtal med.
- › Ansökan om föräldraledighet i samband med sommarsemester ska lämnas in samtidigt.
- › Arbetsgivaren ska kunna utse skyddsombud på företaget.
- › Att solenergiöverenskommelsen blir en permanent del av Installationsavtalet.
- › Anpassa lönesättningen för de som jobbar på solenergianläggningar.
- › Göra det möjligt för solcells företag att låna in arbetare från bemanningsföretag.



Läs mer om avtalsrörelsen samt kraven i sin helhet på [sef.se/avtal2023](https://sef.se/avtal2023)