

Svenska Elektrikerförbundets avtalskrav för Thyssenavtalet fr.o.m. 1 maj 2020

Bakgrund

Svenska Elektrikerförbundet har ställt sig bakom LO-samordningen som innebär att det inom Industriavtalet kommer fastställas två märken, ettärke i procent samt ettärke i krontal. Samordningen innebär således att arbetstagare som tjänar mindre än 26 100 kr per månad omfattas av krontalssatsningen, denna ordning ska även tillämpas på Thyssenavtalets område.

Svenska Elektrikerförbundet ser ett stort värde i att Sverige har en fungerade lönemodell. Den modellen som nu föreslås har redan använts i avtalsförhandlingarna 2017. Modellen har inneburit en god ökning av reallönerna samtidigt som Sveriges konkurrenskraft bevarats, dessutom har den givit mer till kvinnor och lågavlönade.

Sammanfattningsvis är det av stor vikt att arbetsgivarsidan respekterar LO-samordningen. Svenska Elektrikerförbundet kommer solidariskt stötta alla samordnade LO-förbund att uppnå de gemensamma ställda kraven.

Avtalskraven bygger på en tolv månadersperiod.

Avtalskrav

Löneökningar

Samordning

Som framgår ovan har Svenska Elektrikerförbundet anslutit sig till LO:s samordning. Detta innebär att Svenska Elektrikerförbundet kräver löneökningar med 3 procent dock med ett lägsta utrymme om 783 kr per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet. Brytpunkten mellan krontalshöjning och procentuell höjning utgör 26 100 kr per månad.

Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar

Samtliga ersättningar i avtalet höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt ovan utan eventuell avräkning för förväntad löneglidning. En riktad satsning bör dock göras på lägstalönerna i avtalet för att dessa inte ska halka efter och att företaget ska kunna locka till sig duktiga montörer.

Rättvisa löner

Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar

Enligt Svenska Elektrikerförbundet fungerar nuvarande ordning inte tillfredställande för individuell lönesättning. Individuell lönesättning ställer stora krav på arbetsgivaren. I regel förutsätter individuell lönesättning en helt annan arbetsinsats från arbetsgivaren än vad som i dag är fallet. Lönesystemet även upplevs av Svenska Elektrikerförbundets medlemmar som onödigt komplicerat. Svenska Elektrikerförbundet rekommenderar en generell utläggning av lön i kronor.

Lönesystem

Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar

Parterna ska se över lönesystemet i företaget under avtalsperioden samt även diskutera ett prestationsbaserat som främjar produktiviteten i företaget.

En pension att leva på

En fråga som fortsatt är aktuell är Sveriges pensionssystem med det nuvarande systemets brister. Hur det nuvarande pensionssystemet kommit att fungera redogörs på ett bra sätt i LO:s rapport "Vad krävs för en hållbar pension?" Av rapporten framgår att det förväntade utfallet för en pensionär är ca 55 procent av dennes tidigare inkomst, det är en ohållbar situation.

Enligt Svenska Elektrikerförbundet är inte tillräckliga politiska initiativ att vänta, så det medför att endast avtalsvägen kvarstår.

Redan idag har parterna kommit överens om en extra avsättning till arbetstagarnas pension. Svenska Elektrikerförbundet har som målsättning att den extra avsättningen tillsammans med de avsättningar som görs inom tjänstepension SAF-LO ska uppgå till totalt 10 procent.

För att säkerställa att kontrollen av pensionsinbetalningarna sker enligt vad som är avtalat ska arbetstagarna ges möjlighet att löpande kontrollera detta.

Pensionsavsättning och kompletterande premie ska redovisas månadsvis på lönespecifikationerna.

Svenska Elektrikerförbundet har under året haft ett projekt kring inrapportering och inbetalning av avtalspension till Fora. Det kan konstateras att företag på förbundets kollektivavtalsområden inte sköter inrapportering och inbetalning av avtalspension till fullo. Svenska Elektrikerförbundet har i skrivande stund hittat mer än 825 miljoner i underrapportering, vilket gör att 7,4 miljoner i avtalspension inte inbetalats, därför välkomnar förbundet LO:s krav om straffavgifter vid fusk med avtalspensionerna, se bilaga.

Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar

Pensionen utgör en prioriterad fråga för Svenska Elektrikerförbundet. Av löneutrymmet bör ytterligare avsättningar göras.

Avtalspension SAF-LO

Samordning

Pensionsavsättning under all anställningstid och månadsvis beräkning är en viktig fråga för våra medlemmar. Därför krävs i LO-samordningen månadsvis beräkning av premie samt att premier inbetalas under all anställningstid oavsett ålder, se bilaga.

Avtalsförsäkringar

Samordning av försäkringsförhandlingar, se bilaga

- ta bort vållandeprövningen i TFA
- ta bort åldersgränsen för insjuknade i arbetsjukdom i TFA

Omställningsförsäkringen ska även gälla för de som blivit uppsagda på grund av sjukdom.

Stärkt skydd mot sexuella trakasserier

Samordning

Då dagens regelverk inte skyddar arbetstagaren om hen trakasseras av tredjeperson/utomstående, anser förbundet att arbetsgivarna behöver ta ett större ansvar med det förebyggande arbetet samt att fler åtgärder vidtas mot sexuella trakasserier. En nolltolerans är det enda rimliga.

Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar

På grund av ovanstående problembeskrivning kräver Svenska Elektrikerförbundet att parterna kollektivavtalsreglerar arbetsgivarens ansvar och skyldighet för att stärka skyddet för arbetstagaren.

Stärkt arbetsanpassning och rehabilitering

Samordning

Med krav från riksdagen att vi ska arbeta längre innan vi får ta ut pension gör att det behövs fler reformer för att Svenska Elektrikerförbundets medlemmar ska orka arbeta fram till pension. För att möjliggöra detta krävs mer tid för vila. Det krävs att arbetsgivarna tar ett större ansvar för arbetsanpassning och rehabilitering. Svenska Elektrikerförbundet kan konstatera att allt för många medlemmar med behov av arbetsanpassning och rehabilitering istället blir uppsagda.

Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar

Svenska Elektrikerförbundet kräver att flera personer får en arbetsanpassning och rehabilitering som leder till en återgång till arbetet.

Förändringar i villkoren för avtalsförsäkringar och avtalspension

Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar

Svenska Elektrikerförbundets krav när det gäller avtalsförsäkringar och avtalspensioner är att Teknikarbetsgivarna ger fullmakt till Svenskt Näringsliv att förhandla dessa krav med LO. I annat fall ska kraven betraktas som Svenska Elektrikerförbundets egna, se bilaga 1.

Beredskap

Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar

Idag fastställs beredskapsscheman två veckor i förväg. Det är för kort tid för att ställa om och anpassa familjelivet till de nya förutsättningarna. Beredskapsschemat behöver fastställas långt tidigare där arbetstagarna behöver ha mer inflytande över dess förläggning.

Den arbetsgrupp som under avtalsperioden arbetat med beredskap prioriterade/oprioriterade hissar ledde dessvärre inte till några förbättringar, det trots många kreativa förslag från Svenska Elektrikerförbundets sida. Det är inte tillfredställande.

Ytterligare en viktig arbetsmiljöfråga kopplat till beredskapen är att säkerställa 11 timmars dygnsvila vid beredskap. Svenska Elektrikerförbundet menar att arbetstagarna upplever att de sällan får denna möjlighet till vila och rekreation.

Arbetsmiljö

Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar

Svenska Elektrikerförbundet anser att företaget skyndsamt ska ge en grundutbildning till skyddsombud som är nytillträdna på sina funktioner.

Skyddsombud skall erhålla den utbildning som arbetsuppgifterna eller det valda uppdraget kräver ur arbetsmiljösynpunkt. BAM, eller likvärdig kurs, skall utgöra grundutbildning via INSU, Prevent eller annan av parterna kvalitetssäkrad leverantörs regi.

Kompetensutveckling

Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar

För att möta framtiden behov av kompetensutveckling på ett bra och effektivt sätt anser Svenska Elektrikerförbundet att kompetensbehovet behöver säkerställas på ett sätt så att arbetstagarna och företaget kan utvecklas tillsammans. Det skulle också medföra att företaget blir en mer attraktiv arbetsgivare.

Svenska Elektrikerförbundet menar att parterna behöver sätta större fokus på säkerhetsutbildningar och utveckling i yrket.

Övriga avtalskrav

Svenska Elektrikerförbundet förbehåller sig rätten att återkomma med ytterligare förslag samt att återta eller ändra överlämnade förslag.

Övrigt

Svenska Elektrikerförbundet och Teknikarbetsgivarna har tidigare träffat överenskommelser hantering av karensavdrag vid sjukdom. Texterna bör föras in i det tryckta avtalet.

Stockholm den 27 februari 2020

Svenska Elektrikerförbundet



Mikael Pettersson

Förhandlingschef

Bilaga 1

Avtalspension SAF-LO

Rätt till månadsvis beräkning av premier till Avtalspension SAF-LO.

Att det betalas in premier till Avtalspension SAF-LO under all anställningstid oavsett ålder.

Gemensamma villkor

Förändringar i gemensamma villkor som leder till att företag förpliktas att uppge rätt löneunderlag till FORA.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)

Borttagande av vållandeprövning för skadedrabbade, vilka fått sin arbetssjukdom godkänd av Försäkringskassan.

För asbestsjukdomar orsakade av asbestexponering i arbetet behöver åldersgränsen 75 år tas bort eller höjas.

Omställningsförsäkringen

Ge möjlighet till omställningsstöd och ekonomiskt engångsbelopp (AGB) för individer, vilka blivit uppsagda på grund av sjukdom.